

Отчаянная потребность в хороших руководителях (6:3–7)

В довами эллинистов пренебрегли в иерусалимской церкви. Не подошли апостолы к решению ситуации должным образом, последствия могли оказаться губительными. В нашем уроке “Когда что-то проваливается в щель” мы отмечали, как хорошие руководители ведут себя в кризисной ситуации. Мы показали, что (1) хорошие руководители решают проблему немедленно и с чуткостью, (2) хорошие руководители подключают общину и (3) хорошие руководители распределяют обязанности. Поскольку одной из самых насущных потребностей церкви является хорошее руководство, давайте еще раз обратимся к Деян. 6 и посмотрим, какие еще принципы хорошего руководства можно найти в стихах 3–7.

ХОРОШИЕ РУКОВОДИТЕЛИ ПРАВИЛЬНО ОПРЕДЕЛЯЮТ, КОМУ ГДЕ СЛУЖИТЬ (6:3)

Хотя хорошие руководители не стремятся выполнять всю работу сами, они *заботятся* о том, чтобы она была сделана, подбирая соответствующих людей и возлагая на них ответственность за ее выполнение, чтобы не было по пословице: у семи нянек дитя без глаза. На выполнение конкретных заданий должны быть поставлены конкретные люди. Апостолы велели общине отобрать конкретных людей (числом семь) и поставить их на выполнение конкретного задания (распределение пищи).

Это не значит, что на выполнение данной задачи можно было назначить любого. Избранные должны были *отвечать определенным тре-*

бованиям. Какие же требования предъявлялись людям, чтобы они могли “пещись о столах”? Быть хорошими поварами? Обладать достаточной силой, чтобы таскать тяжелые мешки с продуктами? Иметь хорошее чувство равновесия, чтобы носить по три-четыре тарелки с едой на каждой руке, как это могут делать опытные официанты? Конечно же, мы знаем, что совсем *необязательно* иметь эти качества, чтобы “пещись о столах”. (“Пещись [печься] о столах” – выражение, означающее “заботиться о питании”, или, как сказано в ст. 1 СП, “распределять пищу”.) Я просто хочу подчеркнуть, что, хотя в задачу и входила физическая работа, упор делался не на внешних качествах, а на внутренних – не физических, а духовных.

Первым требованием было избрать мужчин, а не женщин. Бог в Своей церкви предназначил *мужчинам* занимать руководящие должности.¹

Второе требование заключалось в том, чтобы у этих мужчин были *услужливые* сердца, ведь их собирались поставить на *службу*. В слове “служба” тот же корень, что и в слове *диаконос*, “слуга”, “служитель”.

Долгие годы ведутся споры относительно того, были ли они “первыми дьяконами”. С обеих сторон были высказаны интересные мысли. Одна сторона отмечает, что, как ни верти, употреблена глагольная форма слова “дьякон”, и если эти люди не были дьяконами, то, значит, нигде в Писании не говорится конкретно о той работе, какую должны выполнять дьяконы. Другая сторона говорит, что этих людей не называют “дьяконами”,² и требования к ним

¹См. разбор Деян. 1:21 на с. 5 урока “Ожидание в Иерусалиме”. ²В 21:8 они названы семью диаконами, но слово “диаконы” набрано курсивом, как слово, отсутствующее в оригинале и добавленное переводчиками. В СП “семь братьев”, в СЕА – просто “семь”.

отличаются от тех, что предъявляются дьяконам (1 Тим. 3:8–13).³ Кроме того, приверженцы этой стороны сомневаются, что мы можем иметь дьяконов без старейшин (Фил. 1:1; Тим. 3:1, 8).⁴ Лучше всего, наверное, считать соглашение, описанное в Деян. 6, *особым* соглашением (“двенадцать” [6:2] и помогающие им “семеро” [21:8]), временной договоренностью, которую позже заменила постоянная организация управления с помощью старейшин и дьяконов (Деян. 11:30; 14:23; Фил. 1:1). Этих семерых можно считать *предшественниками* дьяконов. Так что из этого отрывка мы *можем* многое узнать о работе дьяконов.⁵

В-третьих, обратите внимание на то, что эти слуги-мужчины должны были иметь определенные духовные качества. Они должны были быть “изведенными, исполненными Святого Духа и мудрости”. “Быть изведенным” означает пользоваться уважением всех слоев общества (особенно христиан). Иметь добрую репутацию было очень важно, потому что, исполняя свое задание, они представляли Иисуса и Его церковь. Не следует поручать ответственный пост в церкви тому, чья жизнь далека от того, какой она должна быть.⁶

“Быть исполненным Святого Духа” означает “находиться под контролем Духа”. В данном контексте эта фраза не означает обладать способностями творить чудеса.⁷ Требование означало, что человек должен был достичь определенной степени духовной *зрелости*. Все избранные при крещении получили дар Святого Духа (Деян. 2:38). Постоянно слушая богодухновенное Слово⁸ и покаясь ему, они позволили Духу управлять их жизнью. В результате были произведены “плоды Духа”: любовь, радость, мир, долготерпение, благость, милосердие, вера, кротость, воздержание (Гал. 5:22, 23).⁹

³Например, наличие *семьи* является важным требованием, предъявляемым к будущему дьякону, но в требованиях, выдвинутых к этим семерым, нет ни слова о семье. ⁴В греческом *диаконос* может употребляться как в *общем* смысле со значением просто “слуги”, *любого* слуги, либо в *специальном* смысле и означать того, кто признан общиной как “дьякон”. См. “Дьякон” в “Словарь к книге Деяния”. ⁵Кроме общего представления о сущности тех обязанностей, которые дьякона могут попросить исполнять, 6:3 дает также материал, который традиционно включается в требования, предъявляемые к дьяконам. Два списка требований могут считаться дополняющими друг друга. ⁶Неважно, как хорошо умеет человек говорить, руководить пением, молиться и т. д., – если его таланты не опираются на благочестивую жизнь, усилия такого человека будут в целом приносить церкви больше вреда, чем пользы. ⁷В отношении апостолов эта фраза действительно предполагала способность творить чудеса. До этого момента мы не встречали упоминаний о том, чтобы кто-то, помимо апостолов, творил чудеса. Из контекста следует, что Стефан и Филипп получили способность творить чудеса только *после* того, как апостолы возложили на них руки (см. 8:18). ⁸Они слышали Слово, проповедуемое апостолами. ⁹На первый взгляд, в Деян. 6 просматриваются только три требования, предъявляемые к слугам. Поскольку, однако, единственный способ определить, есть ли у человека Святой Дух, – это посмотреть, взрастил ли он в своей жизни “плоды Духа”, то это прибавляет *еще* девять требований! ¹⁰Если позволяет время, можно перечислить особые виды обязанностей и все должности в местной общине.

“Мудрость” – практическое качество, крайне необходимое тем, кому собирались поручить выполнение поставленной задачи. Заботиться о нуждах сотен, если не тысяч, могли лишь люди рассудительные и здравомыслящие. Следовало избрать мужчин, на которых можно было положиться, что работа будет сделана.

Взгляните еще раз на эти требования: “...изведенных, исполненных Святого Духа и мудрости”. Эти качества следует воспринимать не как какие-то особые черты характера, которыми должны обладать претенденты на “должность” дьяконов, а, скорее, как качества, необходимые каждому слуге в церкви – будь то проповедник, старейшина, дьякон, учитель Библии, церковный казначей или уборщик помещения!¹⁰ Какую бы обязанность на вас ни возложили, вам требуется хорошая репутация, вам нужно расти как христианину и позволять Богу действовать в вашей жизни, вам нужно быть здравомыслящим человеком, выполняющим свои обязанности как можно более результативно!

ХОРОШИЕ РУКОВОДИТЕЛИ ПОДЧЕРКИВАЮТ ВАЖНОСТЬ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ (6:4)

Когда руководители начинают подбирать соответствующих людей для какой-либо работы, они разъясняют, насколько важна задача, которую предстоит выполнить. Иногда слова апостолов “а мы постоянно пребудем в молитве и служении слова” понимают так, будто забота о столах была задачей как бы второго сорта. Апостолы совсем не это имели в виду. Тот факт, что они созвали специальное собрание церкви и организовали все для того, чтобы избрать семерых, говорит нам, что на заботу о столах они смотрели как на важную задачу.

Значение распределения пищи среди нуж-

дающихся и заботы о вдовах подчеркивается на протяжении всего Нового Завета. В Судный день Иисус скажет некоторым: “Приидите, благословенные Отца Моего, наследуйте Царство, уготованное вам от создания мира: ибо алкал Я, и вы дали Мне есть; жаждал, и вы напоили Меня” (Мат. 25:34, 35). Иаков подчеркивал, что “чистое и непорочное благочестие пред Богом и Отцом” начинается с заботы о “сиротах и вдовах в их скорбях” (Иак. 1:27).

В деле Христа нет “больших” дел и “малых”, нет “важных” задач и “второстепенных”. Иисус говорил: “И кто напоит... *только чашею холодной воды*, во имя ученика, истинно говорю вам, не потеряет награды своей” (Мат. 10:42; выделено мной). Если вы служите Богу и человеку, важно все, что вы делаете!

Это правда, что молитва и проповедь Слова очень важны: эта работа необходима для спасения душ. Однако нам нужно также понимать, что “распределение пищи” и выполнение аналогичных обязанностей важны в такой же мере. В прошлое воскресенье я проповедовал в общине города Юдсония, штат Арканзас. Один мужчина руководил пением. Другие вели молитвы и обслуживали причастие. Были ли те, кто проводил богослужение, единственными, благодаря которым оно стало возможно? Нет. В прошлом кто-то из мужчин и женщин отвечал за строительство здания, в котором мы собрались. Другие побеспокоились о скамьях, на которых мы сидели, и о песенниках, которыми мы пользовались. Для проведения именно этого богослужения один христианин убрал помещение, другой подготовил причастие, а еще кто-то позаботился о том, чтобы в помещении было прохладно. А пожертвования, сделанные многими? Разве не они позволили оплатить расходы на эту службу, включая электричество, которое позволило нам видеть Библии и песенники? Все, что было сделано “за кулисами”, было таким же существенным для этого богослужения, как и все, что происходило на публике.

Если люди понимают важность порученного им задания, то гораздо вероятнее, что они хорошо его выполнят и не откажутся от него в дальнейшем. Хорошие руководители заботятся о том, чтобы каждый знал, как важна его или ее работа.

ХОРОШИЕ РУКОВОДИТЕЛИ ПОЛЬЗУЮТСЯ ДОВЕРИЕМ И ПОДДЕРЖКОЙ ОБЩИНЫ (6:5)

То, как община откликнулась на призыв апостолов, кто-то назвал “одним из величайших чудес Нового Завета”. “И угодно было это предложение всему собранию” (ст. 5а)!¹¹ В Современном переводе сказано: “Все были довольны этим предложением”. Я проповедую свыше сорока лет и никогда не слышал, чтобы *хоть какое-то* предложение понравилось сразу всей общине! Предложение апостолов было одобрено двадцатью, а то и тридцатью тысячами членов. Поразительно!

А что было бы, если бы предложение апостолов *не* нашло одобрения у всей общины? Мы не можем ответить достоверно, поскольку такая ситуация не возникла. Можно только с уверенностью сказать, что плохое могло стать еще хуже. Многие из нас видели (если не испытывали) незавидное положение руководителей, потерявших уважение общины. Когда такое случается, трагедия не заставит себя долго ждать.

Словами “и угодно было это предложение всему собранию” отдано должное тому, как апостолы решили дело. Двенадцать подошли к потенциально взрывной ситуации с чуткостью и пониманием. Они выразили общине доверие, и теперь ее члены платили им своей поддержкой. Так *должно* быть в каждой общине – и так *будет*, если руководители и члены церкви будут любить и уважать друг друга.

ХОРОШИЕ РУКОВОДИТЕЛИ ОКАЗЫВАЮТ ПОДДЕРЖКУ И ДОВЕРИЕ ИСПОЛНИТЕЛЯМ (6:5, 6)

Так как община одобрила предложение апостолов, оно быстро воплотилось в жизнь. “И избрали Стефана, мужа исполненного веры и Духа Святого, и Филиппа, и Прохора и Никанора, и Тимона и Пармена, и Николая Антиохийца, обращенного из язычников¹²” (ст. 5б). Как церковь остановилась на этих семерых? Их выбирали не по принципу популярности, ибо апостолы выдвинули строгие требования, которых община твердо придерживалась. Но, помимо этого, Лука не сообщает никаких подробностей того, как был совершен выбор. Когда Бог говорит человеку, *что* делать, Он иногда не вдается в де-

¹¹Если вы уже сказали о 5:7, как о “величайшем чуде Нового Завета”, то 6:5 можно назвать “вторым величайшим чудом”. Это шутка, но вопрос взаимоотношений руководителей и общины нешуточен. ¹²В оригинале на месте фразы “обращенный из язычников” стоит слово “прозелит”. Прозелит в церкви упоминается впервые. Наверняка, некоторые из них были крещены (Деян. 2:10, 38, 41), но это первое упоминание о прозелите, ставшем христианином. См. “Прозелит” в “Словарь к книге Деяния”.

тали, полагаясь на рассудительность человека в том, как тот исполнит Его волю.¹³ Так было и в этой ситуации.

Список семи избранных открывает “Стефан, муж, исполненный веры¹⁴ и Духа Святого”. Стефан упоминается первым потому, что он становится главным героем в последней части этой главы и в главе 7. За ним идет Филипп, потому что он будет главным героем в главе 8. Новый Завет больше ничего не говорит об остальных пяти – Прохоре,¹⁵ Никаноре, Тимоне, Пармене и Николае,¹⁶ прозелите из Антиохии.¹⁷ Показателен тот факт, что все имена *греческие*. Очень вероятно, что это указывает на то, что все (или почти все) избранные были эллинистами.¹⁸ Если это так, то перед нами поразительная дипломатичность со стороны общины. “Ропот исходил от грекоговорящей части церкви, поэтому и те, кого избрали вести эту работу, были из их числа, чтобы представлять их интересы по справедливости”, – пишет Льюис Фостер. Палестинские евреи,¹⁹ по существу, сказали эллинистам: “Мы доверяем вам заботиться о *наших* вдовах”.²⁰

После того, как община избрала семерых, “их поставили пред Апостолами, и сии помолившись возложили на них руки” (ст. 6). Когда кого-то выбирают служить, их “введение в должность”²¹ следует обставить так, чтобы в их умах запечатлелась серьезность задачи, а те, кому они будут служить, чтобы однозначно поняли,

что должны оказывать им всяческую помощь и поддержку. Апостолы так и сделали: они помолились (см. также 14:23) и возложили руки на семерых перед общиной.

Нам неизвестно в точности, что это была за церемония возложения рук. В библейские времена руки возлагались на людей по разным причинам: при благословении (Быт. 48:13–20), при исцелении (Деян. 28:8), при назначении на должность или передаче власти (Чис. 27:18; Деян. 13:3).²² Апостолы также возлагали руки на христиан при наделении их чудесными дарами (Деян. 8:18; 19:6). В данном случае возложение рук могло служить двойной цели: формально выделить этих семерых для выполнения ими новой задачи и дать им особые способности,²³ соответствующие их новым обязанностям.²⁴ Действия апостолов как бы говорили избранным и общине: “Мы не оставим этих людей и будем всячески поддерживать их!” Хорошие руководители выражают свою поддержку.

Мы не апостолы и не можем наделять людей чудесными способностями, возлагая на них руки. Какие бы средства мы ни избрали, чтобы отметить событие назначения на должность новых руководителей, они будут отличаться от тех средств, которыми пользовались апостолы. Давайте же неукоснительно следовать их примеру в следующем: (1) торжественно молиться, (2) подчеркивать серьезность возлагаемой задачи и (3) выражать избранным свою под-

¹³Об этом см. больше в связи с разбором 14:21–23 в уроке “Все, что сотворил Бог”. ¹⁴В требованиях не было упомянуто, что надо быть “исполненным веры”, но это подразумевается. Фраза “исполненный веры и Духа Святого” дает нам знать, что он (подразумевается, что и остальные шестеро тоже) отвечал требованиям, предъявленным апостолами. ¹⁵Согласно неведомому преданию считается, что Прохор был замучен в Антиохии. ¹⁶Секта николаитов (осужденная в Отк. 2:6, 15) заявляла, что ее основателем был этот самый Николай. Вероятно, секта просто присвоила это имя, чтобы люди поверили их ереси. ¹⁷Так как Лука сказал, что Николай был родом из Антиохии, и не дал подобной информации об остальных шести, то фраза, вероятно, несет в себе какое-то особое значение. Возможно, Лука знакомит нас с Антиохией Сирийской, которая станет отправной точкой миссионерской деятельности Павла. (Неведомое предание говорит также, что родной Луки была Антиохия.) ¹⁸Сам по себе тот факт, что у всех семерых были греческие имена, не доказывает, что они были эллинистами; некоторые апостолы носили греческие имена (Андрей, Филипп). Однако, за исключением имени Филиппа, большинство из них не были распространенными греческими именами, которые мог взять себе палестинский иудей. Эти семеро, наверное, были руководителями эллинистской части иерусалимской церкви. ¹⁹Еврейские иудеи были в большинстве. ²⁰Возможно, что эти семеро были избраны, чтобы заботиться только о вдовах эллинистов. Контекст, однако, говорит в пользу того, что в их задачу входило распределение пищи среди всех нуждающихся (а не только среди вдов). ²¹См. разбор Деян. 14:21–23 в уроке “Все, что сотворил Бог”. ²²Выражение “возлагать руки” (в русском переводе “налагать”) также может означать “арестовывать” (4:3). Более того, руки в Ветхом Завете возлагали также и на животных, как бы передавая им свою личность (Лев. 1:4). ²³Вскоре о Стефане и Филиппе будет сказано, что они имели чудесную силу (6:8; 8:6–8). Нам ничего не говорится об остальных пяти. Если Стефан и Филипп не получили чудесных даров именно в то время, как их поставили особыми слугами церкви, то апостолы должны были возложить на них руки с этой целью вскоре после того. ²⁴В Писаниях это обычное явление, что преемник обретает ту же силу, что и его предшественник, чтобы показать, что Бог пребывает с ним так же, как Он пребывал и с его предшественником. Возможно, семеро были наделены особой чудесной силой, чтобы показать, что Бог пребывает с ними, как и с Двенадцатью.

держку.²⁵

Хорошие руководители не только выражают свою поддержку новым работникам, они также *верят*, что работа будет ими выполнена. Читая между строк стихов 6 и 7, я вижу следующее: (1) после молитвы и возложения рук на семерых апостолы позволили им выполнять порученную работу, не вмешиваясь в нее; (2) семеро не были обязаны обращаться к апостолам каждый раз, как возникала необходимость в принятии решений по работе; (3) семеро *выполняли* порученную им работу. Я убежден, что первые два из этих утверждений истинны потому, что всякая другая организация сделала бы бессмысленным само избрание этих людей: апостолы *все равно бы* отвлекались от служения Слову. Я убежден в справедливости третьего утверждения потому, что в стихе 7 сообщается о положительных результатах их работы.

Я подчеркиваю все это потому, что сегодня избрание дьяконов зачастую *не* освобождает старейшин, чтобы они могли сосредоточиться на пастырстве: дьяконы продолжают советоваться со старейшинами обо всех принимаемых ими решениях.²⁶ Обращаюсь ко всем старейшинам: избрав дьяконов, дайте им выполнять свою работу! *Доверяйте* им. Если вы не можете доверять им работу, не назначайте их. Если они не оправдают вашего доверия и не выполнят работу, назначьте других, которым вы *сможете* доверять. Посвящайте свое время тому, чтобы быть пастырями своего стада!

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Сатана вновь попытался истребить церковь, и вновь его попытки провалились. Урок “Когда что-то проваливается в щель” начался с сообщения об удивительном росте, и таким же утверждением мы завершаем этот урок: “И сло-

во Божие росло, и число учеников весьма умножалось в Иерусалиме” (ст. 7а). Ранее мы оценили число членов церкви в двадцать-тридцать тысяч, теперь же “... число учеников *весьма* умножалось в Иерусалиме”. Нам уже не сосчитать, сколько же их всего было! За этим сообщением о росте следует такое удивительное замечание: “...и из священников очень многие покорились вере” (ст. 7б; выделено мной). Вряд ли это были “первосвященники”, преследовавшие апостолов (4:23; 5:24); скорее, “рядовые” священники, служившие в храме по две недели в году.²⁷ Это замечательное сообщение. Подобно тем, кто заседал в синедрионе, эти священники имели свой интерес в заблуждении, но в отличие от членов синедриона многие из них имели достаточно честные сердца, чтобы исследовать истинность христианства. Так они “покорились вере”²⁸ и стали христианами! Какая дань силе евангелия!

Стих 7 – кульминационное сообщение о росте церкви в Иерусалиме. Он показывает, что может произойти, если руководство правильно реагирует, когда люди “проваливаются в щель”! ◆

НАГЛЯДНЫЕ ПОСОБИЯ

Главное, на что акцентируется внимание в данном уроке, равно как и в предыдущем, – это тот факт, что церковь будет процветать, если каждый в ней будет выполнять свою роль. Если вы будете читать этот урок на занятиях в классе, то вот как можно проиллюстрировать эту мысль. Перед занятием свяжите в пучок несколько палочек. Во время занятия попросите несколько человек по одному выйти вперед, и пусть каждый попытается

²⁵В США мы иногда выражаем поддержку рукопожатием или похлопыванием по спине. Я часто призываю общину выразить поддержку новым руководителям “возложением рук” на них, то есть рукопожатием или похлопыванием по спине по окончании службы.²⁶Иногда это вина старейшин, следствие их стиля руководства. Иногда это вина дьяконов: они не хотят брать на себя полную ответственность за свои действия.²⁷Было подсчитано, что в то время было восемнадцать тысяч священников и левитов. Некоторые из них, наверняка, были честными и богобоязненными, подобно Захарии, отцу Иоанна Крестителя (Лук. 1:5, 6). Существует много рассуждений о том, продолжали ли эти новообращенные священники свою службу в храме. У меня нет оснований ответить на этот вопрос положительно. Оставаясь на службе, они бы вступили в конфликт с ясным учением о том, что “Всевышний не в рукотворенных храмах живет” (7:48). Кроме того, если бы они продолжали служить после ухода христиан из Иерусалима (8:1–4), им бы пришлось выбирать: между работой и Христом.²⁸Это заключительное утверждение показывает, что люди не становились христианами, просто уверовав в Иисуса. Их ответом была *покорность*. Некоторые пытаются уйти от силы этих слов, толкуя фразу как “покорность, которая состоит в вере”. Однако текст гласит: “из священников очень многие *покорились вере*”. Слово “вера” в данном случае означает основу учения, в центре которого вера в Иисуса Христа, – иными словами, Новый Завет (см. Иуда 3). Священники были готовы выполнить все, что требовал Иисус – включая водное крещение (2:38).

разломить пучок надвое (после неудачных попыток попросите учеников задержаться перед классом). Затем развяжите пучок и раздайте каждому по палочке. Они без труда смогут их сломать. Если один человек пытается сделать всю работу сам, он потерпит неудачу. Если же работу разделить между многими, то ее *можно* сделать.

ПРИМЕЧАНИЯ К ПРОПОВЕДИ

Брюс Уайт произнес проповедь по Деян. 6:1–5, которую назвал “Руководство в действии” (*Журнал для проповедников* [Декабрь, 1986]). Материал построен по следующему плану: (1) ро-пот (ст. 1); (2) противодействие (ст. 2–4); (3) удовлетворение (ст. 5).

Автор: Дэвид Ропер
Из серии: “Деяния”
© 1996, 2003 ИСТИНА СЕГОДНЯ
перепечатка воспрещается