

Вовлечь в работу

Кой Ропер

В любой организации 90% работы обычно выполняют 10% сотрудников. Это может служить раздражающим фактором и доставлять неудобства руководителям какого-нибудь делового клуба или общественной организации, но Господней церкви это может принести духовное опустошение. Вовлечение всех членов в работу церкви жизненно необходимо для успеха каждой общины, и в то же время достичь этого невероятно трудно. Для руководителей церкви этот вопрос представляет трудноразрешимую задачу.

ВОВЛЕКАТЬ: ЗАЧЕМ?

Почему участие каждого так важно для работы церкви?

Ключ к счастью

Во-первых, участие в работе церкви – это ключ к счастью христианина. Тот, кто занят работой в местной общине, служа Господу, выполняя посильную и интересную для него работу, вероятнее всего будет счастлив в своей вере и удовлетворен членством в этой общине. Довольно часто истина, выраженная пословицей: “Праздность – мать всех пороков”, – подтверждается и в церкви.

Ключ к росту церкви

Во-вторых, участие – это ключ к росту церкви. В любой организации успех зависит от активного участия в работе всех ее членов. Под руководством Неемии стены Иерусалима были отстроены, так как “у народа доставало усердия работать” (Неем. 4:6). С Божьей помощью небольшой отряд израильских воинов под предводительством Гедеона обратил в бегство мадиамскую армию благодаря тому, что “стоял всякий на своем месте” (Суд. 7:21). Во мно-

гом то же происходит и в церкви: чем больше активно работающих людей, тем больше будет расти церковь.

Дональд МакГавран, основатель движения “За рост церкви”, в задачу которого входило основательное изучение роста церкви, пришел к выводу, что личное участие всех членов церкви в распространении благой вести жизненно важно для роста церкви в районах миссионерской деятельности. Вывод МакГаврана, сделанный на основе изучения разных аспектов роста церкви, лишней раз подтверждает учение Нового Завета. Почему росла ранняя церковь? Благодаря великим проповедникам? Благодаря великим миссионерам? Благодаря тому, что ее лидерам были видения? Только отчасти. В первую очередь, она росла благодаря тому, что все христиане проповедовали Слово повсюду, куда бы они ни шли (Деян. 8:4). Великие церкви в Александрии, Антиохии и Риме возникли не благодаря проповеднической деятельности кого-либо из апостолов, а вследствие усилий безымянных героев веры, которые, придя туда и буднично зарабатывая себе на пропитание, рассказывали всем, с кем сталкивала их жизнь, о Христе. Таким же образом и в современном мире рост Господней церкви, как правило, напрямую зависит от усилий прихожан, участвующих в делах церкви.

Вероятно, более значительным является открытие, сделанное братом Флавилом Йикли¹: община не только растет пропорционально участию ее членов в различных делах, но вероят-

¹Flavil R. Yeakley, Jr., *Why Churches Grow*, 3d ed. (Broken Arrow, Okla.: Christian Communications, 1979), 42–45. Йикли проводил свои исследования в церквях Христа.

ность роста церкви тем выше, чем больше этих дел видится ее членам в церкви.

Задача руководства

В-третьих, вовлечение каждого члена в работу – основная задача руководителей. Цель руководителей церкви не в том, чтобы выполнять работу церкви исключительно или в основном самим. Она, скорее, в том, чтобы предоставить всем членам возможность служить церкви, используя таланты, данные им Богом.

ВОВЛЕКАТЬ: КАК?

Никто не станет возражать против сказанного выше. Все мы знаем, что участие в работе – это ключ к счастливому братству и к укрепляющейся церкви, и что задачей руководителей церкви является поощрение членов церкви к участию в работе.

Но вся проблема в том, что вовлечь прихожан в работу церкви нелегко. Зачастую попытки руководителей церкви оказываются тщетными. Несмотря на все их усилия стимулировать участие, многие члены церкви так и остаются зрителями, наблюдающими за теми, кто работает. Поэтому вопрос: “Как?” жизненно важен.

Нет таких предложений о том, как вовлечь членов церкви в работу, которые были бы окончательными и обжалованию не подлежащими: ни один план не гарантирован от провала. И все же некоторые подходы к решению проблемы заслуживают рассмотрения.

Реальные перспективы

Во-первых, руководители церкви должны правильно понимать проблему. В частности, они должны осознавать следующее:

(1) Им никогда не удастся вовлечь в работу всех членов церкви. Поэтому они должны научиться быть благодарными за тех, кто *активен*. Уныние – смертельный враг хорошего руководителя. Если руководитель позволяет себе разочарование, он сам становится пассивным и неумелым и может своим унынием заразить тех, кто *работает*.

(2) Часто отдельные члены церкви вовлечены в Господню работу, однако руководители церкви об этом не знают. Они могут посылать открытки тем, кто находится в заключении, писать записки гостям, посещать больницы, различными способами поддерживать миссионерскую деятельность, творить добро в округе во имя Христа и т. д. А старейшины и проповедники могут думать, что те, кто не участвует в какой-либо конкретной “церковной програм-

ме”, вообще не участвуют в работе.

(3) Некоторые члены могут быть действительно не в состоянии участвовать в каких-либо конкретных мероприятиях по причине особых обстоятельств (ситуация в семье, болезнь и т. д.). Руководителям следует избегать поспешных выводов и осуждения тех, кто не участвует в церковных делах.

(4) Некоторые прихожане сознательно не участвуют в каждом церковном мероприятии, так как иначе это лишило бы их возможности проводить время с семьей. Иногда дети, молодежь и пожилые христиане участвуют в своих отдельных церковных мероприятиях, никак не связанных друг с другом и проходящих в разное время. И может получиться так, что члены одной семьи, участвуя во всех этих мероприятиях, вообще не будут видеть друг друга в течение нескольких недель.

Правильное учение

Руководители церкви должны учить тому, что Библия говорит о талантах. Они должны объяснять, что “вести богослужение” – это не единственная возможность для членов церкви участвовать в работе. Они должны также учить тому, что:

(1) Все таланты от Бога. “Всякий дар совершенный нисходит свыше, от Отца светов” (Иак. 1:17а).

(2) У каждого христианина есть, по крайней мере, один талант. “Бесталанных” членов тела просто не существует подобно тому, как в притче о талантах (в прошлом талант – это определенная сумма денег) не было “обделенного” талантами слуги (Мат. 25:15).

(3) Мы, как христиане, должны признавать свои таланты, но при этом не думать о себе слишком высоко. Павел взывал к римлянам: “Всякому из вас говорю: не думайте о себе более, нежели должно думать; но думайте скромно, по мере веры, какую каждому Бог уделил” (Рим. 12:3). Эти слова не учат нас думать о себе плохо или отрицать свои дарования. Но они учат нас тому, чтобы мы трезво оценивали свои таланты и не становились высокомерными, гордясь ими.

(4) Христианам даны различные таланты.

(5) Важен всякий талант. Христиане так тесно связаны друг с другом, что каждый испытывает на себе проявление таланта другого. Когда страдает один, страдают все; когда один в почете, с ним радуются все (1 Кор. 12:25, 26). И все вместе благодаря своим разнообразным дарованиям вносят вклад в деятельность церкви.

(6) Мы, как христиане, должны максимально использовать свои таланты, какими бы они ни были (Рим. 12:6–8). Ведь притча о талантах учит нас тому, что, если мы не найдем применения своему дару, мы непременно потеряем его! В ней также выражена мысль о том, что мы должны развивать наши способности!

(7) Мы должны использовать свои таланты ради того, (а) чтобы прославлять Бога и (б) чтобы помогать братьям. “Служите друг другу, каждый тем даром, какой получил, ...дабы во всем прославлялся Бог чрез Иисуса Христа” (1 Пет. 4:10, 11).

(8) Нам придется держать отчет перед Богом в том, как мы использовали свои таланты. Мы – “домостроители” (1 Пет. 4:10), а от домостроителей, то есть управителей, всегда требуется отчитываться в проделанной работе (1 Кор. 4:2).

(9) Руководители церкви должны предоставить возможность всем членам церкви использовать свои таланты для укрепления церкви.

ВДОХНОВЛЯЮЩАЯ ОБСТАНОВКА

Руководители церкви должны создавать такую обстановку, в которой члены церкви без стеснения применяли бы свои таланты. Вдохновляющая обстановка характеризуется единством, дружелюбием, братством, радостью, взаимным уважением и постоянным ободрением друг друга. Прежде всего, церкви нужна атмосфера, в которой попытки и неудачи считаются нормальным явлением.

Представьте себе, что вы работаете в конторе или на производстве, где к вам несправедливо относятся или вас не ценят. Будет ли у вас желание стараться? Так же и руководители церкви не могут ожидать от прихожан большой работы, если церковь представляет собой поле битвы или ее члены чувствуют, что к ним относятся несправедливо, их не ценят или игнорируют.

Как руководителям создать положительный климат? Вот несколько советов, как обеспечить вдохновляющую обстановку:

(1) Сделайте так, чтобы каждый член церкви понял, что он или она является важным членом тела. Это, по меньшей мере, означает, что большинство прихожан должны знать друг друга по именам.

(2) Старайтесь установить исполненные любви отношения между братьями. Любовь предполагает принятие друг друга несмотря на недостатки и несмотря на разногласия, щедрость на благодарность и оценку, скупость на обвинение и критику и постоянное терпение и

прощение. Один из способов создать такие отношения – это использовать всякую возможность встречаться семьями и участвовать в совместных трапезах у кого-нибудь дома и в помещении церкви. Если мы будем знать друг друга лучше, то будем больше любить и ценить друг друга.

(3) Помогите членам церкви воспитать в себе положительное отношение к церкви. Общение с людьми должно, как правило, основываться на положительных эмоциях. По возможности характеризуйте всю проделанную церковью работу оценкой “отлично”. Во многих общинах существует замкнутый круг низких достижений, сопровождающихся разочарованием, за которым затем следуют еще более низкие достижения. Этот круг следует разорвать. Воодушевление может наступить, если неоднократно подчеркнуть, что честные усилия угодны Богу.

Хороший пример

Руководители должны подавать пример вовлеченности в работу церкви. Если прихожан приглашают участвовать в различных церковных мероприятиях, то они вправе ожидать такого же участия в них своих руководителей. Проповедники и старейшины лучше всего руководят с помощью примера (1 Пет. 5:3). Кто-то сказал: “Жизненную позицию чаще перенимают по примеру, нежели приобретают по научению”. Если руководители ведут себя, как слуги, то есть надежда, что их последователи “переймут” эту позицию.

Должное служение

Руководители могут попытаться выявить способности членов церкви, (1) прося их рассказать о своих талантах, интересах и образовании, (2) присматриваясь и прислушиваясь к членам церкви, стараясь определить, что бы им хотелось делать и на что они способны, (3) предоставляя членам церкви возможность проявлять и развивать свои таланты.

Руководители церкви могут составить перечень дел, какие можно и нужно делать в общине. Очень часто у церкви есть такие возможности приложения своих сил и способностей, которые можно не заметить с первого взгляда. Например, для образовательной деятельности церкви требуются не только учителя, но также люди с хозяйственно-административными, художественными, литературными или секретарскими способностями. Составив такой перечень, вы, вполне вероятно, обнаружите, что необходимо расширить круг осуществляемой церковью деятельности для того, чтобы мож-

но было каждого члена церкви занять посильной для него работой.

Другой подход будет состоять в том, чтобы попросить членов общины назвать те виды деятельности, в которых они хотели бы участвовать, наделить их полномочиями и необходимыми средствами, а затем предоставить им свободу в выполнении их.

Кроме того, руководители церкви могут довести до сведения всех членов церкви те конкретные задачи, которые выполняются в данный момент или которые предстоит выполнить. Часто, если община знает об имеющихся возможностях для служения, в работу церкви привлекается большее число прихожан.

Побуждение членов церкви к действию

Чтобы вовлечь церковь в работу, руководители ее должны использовать соответствующие методы мотивации.² Создание благоприятного климата в значительной мере решает задачу необходимой мотивации, но все-таки не полностью. Что в таком случае могут предпринять руководители? (1) Составляя план, можно максимально облегчить участие членов общины в программе. (2) Можно привлекать членов церкви к участию в замысле и планировании программы или каким-либо другим путем помогать им развить к ней живой интерес, чтобы они рассматривали ее как “нашу программу”. (3) Можно постоянно держать членов церкви в курсе того, что делается по разработке программы, начиная с момента ее зарождения и вплоть до начала ее реализации. (4) Можно предоставить в изобилии разъяснительный материал, пропагандирующий программу среди членов церкви. (5) Может быть уместно дать рекламу. Реклама, рассчитанная на посторонних, одновременно будет служить побудительным мотивом для членов общины. (6) Приглашение членов церкви к участию можно основывать на чем-либо значимом для них, напри-

²См. урок “Побуждать к действию”, *Истина сегодня*, том 2 - №5, стр 42.

мер, на том, как это удовлетворит их нужды. (7) При составлении программ не следует забывать о препятствиях и проблемах, существующих у людей в “реальной жизни”. (8) Нужно разговаривать с каждым в отдельности, не полагаясь исключительно на объявления, обращенные ко всей аудитории.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Образ церкви как тела лучше всего иллюстрирует необходимость вовлечения в работу каждого члена. Представьте себе идущего человека. Для успешной ходьбы нужно, чтобы фактически все части тела – не только ноги, но и руки, плечи, шея, сердце, легкие, глаза, мозг и все остальные члены – выполняли свою задачу. Человек с одной ногой или без рук или же чьи легкие плохо работают, сможет, конечно, передвигаться, но ходьбу его уже нельзя будет назвать полноценной. Чтобы тело функционировало на полную мощность, необходима четкая работа каждой его части. Подобным же образом и церковь может хромать, если в ее работе участвует лишь несколько членов. Только участие всех христиан обеспечит ей успех. В Еф. 4:15, 16 говорится:

...истинною любовью все возвращали в Того, Который есть глава Христос, из Которого все тело, составляемое и совокупляемое посредством всяких взаимно скрепляющих связей, при действии в свою меру каждого члена, получает приращение для созидания самого себя в любви”.

“При действии в свою меру каждого члена” тело растет и укрепляется в любви! Как было бы хорошо, если бы у каждого члена церкви была такая вот жизненная позиция:

Я, к сожалению, один,
Но это уже единица.
Всего я, конечно, не сделаю,
Но что-то могу сделать и я.
И то, что смогу,
я с Божьей помощью
обязательно сделаю. ■