

Взаимоотношения между проповедником и старейшинами

Кой Ропер

Одного проповедника, долгие годы проработавшего в общине, избрали старейшиной. Был дан обед в честь этого события, во время которого его поздравляли проповедники из других церквей. Он поблагодарил за поздравления, а затем добавил: “Всего лишь неделю я старейшина, но уже ненавижу проповедников!”

То отношение, которое этот проповедник выразил в шутку, нередко существует всерьез. Иногда это чувство взаимное. От проповедников, которые полагают, что старейшины несправедливы к ним, вряд ли можно услышать лестные слова в адрес старейшин. Следствием (или причиной) этого взаимного недоверия и неприязни является то, что в общинах возникает много проблем, коренящихся в неспособности старейшин и проповедников этих церквей построить правильные взаимоотношения друг с другом.

Основная мысль этого урока состоит в том, что этих проблем можно избежать, если проповедники и старейшины наладят свои взаимоотношения. Как это сделать? Для этого необходимы три условия.

ВОСПИТАНИЕ ЧЕРТ, ПРИСУЩИХ ХРИСТУ

Всем руководителям церкви нужно воспитывать в себе черты, присущие Христу. Тогда они будут видеть себя слугами и не будут бороться за личную власть и славу. Они будут помнить слова Иисуса: “А кто хочет между вами быть ббльшим, да будет вам слугою” (Мат. 20:26) и тот факт, что Иисус омыл ноги Своим ученикам, после чего велел им сделать то же самое (Иоан. 13:13–17). Отношение слуги лучше, чем что-либо другое, успокоит вызванные гордостью бури и волнения, угрожающие разрушить взаимоотношения между старейшина-

ми и проповедниками.

Старейшины и проповедники, равняющиеся на Христа, должны ставить благополучие церкви выше своего личного, ведь Иисус так возлюбил церковь, что предал Себя за нее (Еф. 5:25). А это, в свою очередь, заставит их понять, что церковь в целом важнее их личных чувств.

В связи с этим как старейшины, так и проповедники должны осознавать, что “должность”, данная им Богом, не требует от них того, чтобы они служили в каком-то конкретном месте. Поэтому, если у старейшины есть талант руководителя, он обязан использовать его, но он не должен настаивать на том, чтобы ему предоставили возможность проявить его в общине, которая не желает, чтобы он там руководил. У проповедника может быть настоящий талант благовестника, но это не означает, что он должен проповедовать в какой-то конкретной общине, невзирая на проблемы, возникающие там из-за него. Он может перейти в другое место. В обоих случаях главным должен быть вопрос: *что лучше для церкви?*

ПОНИМАНИЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ МЕЖДУ СТАРЕЙШИНАМИ И ПРОПОВЕДНИКАМИ

Старейшины и проповедник могут определить для себя идеал взаимоотношений. И потом стремиться к этому идеалу.

На каждого руководителя церкви возложена своя роль. Старейшины несут ответственность за руководство церковью как старшие (более опытные люди), пастыри (пастухи) и епископы (блюстители или надзиратели). Они должны руководить с помощью примера, наставления и убеждения, не помыкая стадом. Обязанность проповедников – проповедовать и

учить Слову тех, кто в церкви и кто вне ее. Евангелисты должны посвящать свое время и силы евангелизации. Роль старейшин и роль проповедников одинаково важны. Церковь не может обойтись без них и при этом оставаться такой, какой ее хотел видеть Господь.

Какими, в идеале, должны видаться в церкви взаимоотношения между старейшинами и проповедниками? Являются ли старейшины работодателями, а проповедники наемными работниками? Должны ли их взаимоотношения быть отношениями начальника и подчиненного? Ответ однозначен: “Нет”. И хотя на старейшинах лежит ответственность перед церковью и Богом решать, кто будет проповедовать общине, какое жалованье он будет получать за это, что он будет делать, хорошо ли он исполняет свои обязанности, все же сводить взаимоотношения между старейшинами и проповедниками исключительно к взаимоотношениям между работодателем и работником будет неправильно. Подобным же образом и проповедник не должен ставить себя в независимое положение, равно как и в положение имеющего власть или превосходство над старейшинами.

Лучше, если старейшины и проповедники будут смотреть на себя как на сотрудников, коллег или соратников, “споспешников [с Богом]” (2 Кор. 6:1; тех, кто трудится вместе с Богом, см. СП), работающих на общее дело, но имеющих ответственность в разных областях. Их целью должна быть совместная работа, сотрудничество на благо церкви.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ИЛИ УЛАЖИВАНИЕ КОНФЛИКТОВ

Старейшины и проповедник должны знать области потенциального конфликта и делать все возможное, чтобы избежать его или уладить. Следует упомянуть несколько таких областей.¹

Разногласия в области вероучения

Проблема. Иногда между старейшинами и проповедником возникают разногласия по вопросам вероучения или по поводу того, как следует понимать то или иное место в Писании. Если это случается, возможны неприятности.

Решение. Старейшины и проповедник должны как можно полнее выяснить точки зрения друг друга еще до того, как проповедник зай-

мет свой пост. Если они не сходятся во взглядах на основные положения, проповеднику не следует принимать эту должность.

Что делать, если серьезные разногласия по вопросам вероучения или Писанию возникли уже после того, как проповедник приступил к своим обязанностям? (1) Если проповедник обманул старейшин в своих верованиях, его следует попросить уйти. (2) Если проповедник изменил свою точку зрения или данный вопрос просто не затрагивался, тогда можно воспользоваться советами, изложенными в уроке “Перед лицом разногласий по вероучению”. (3) Если окажется, что удержать церковь от раскола из-за разногласия по сравнительно незначительному вопросу все-таки невозможно, тогда, вероятно, проповеднику следует покинуть общину. *Мир и благополучие Господней церкви более важны, чем отстаивание правоты отдельной личности.*

Путаница ролей

Проблема. В церкви довольно часто существует путаница относительно того, чем различные руководители церкви – старейшины, дьяконы и проповедники – должны заниматься. Проблемы, в частности, возникают из-за несовпадения взглядов старейшин и проповедника общины на обязанности последнего и на то, как он использует свое время.

Решение. Во-первых, важную роль играют предупредительные меры. *Часто проблему можно решить, заключив четкое соглашение перед тем, как проповедник начнет свою работу с общиной.* Когда старейшины и проповедник достигнут согласия в том, чем должен заниматься проповедник, это соглашение следует изложить на бумаге и скрепить подписями. В этом же документе следует отражать возникающие со временем изменения.

Во-вторых, важно общение! Если возникает что-то непредвиденное (непредусмотренное первоначальным документом) или первоначальный документ не срабатывает, то тогда старейшинам и проповеднику следует обсудить ситуацию без стеснения. Между ними всегда должна быть тесная и открытая связь.

Неудовлетворенность проповедника

Проблема. Довольно часто у проповедников возникает ощущение, что старейшины и/или община относятся к ним несправедливо. Это может заставить проповедника уйти из данной церкви. В нашем братстве непродолжительное пребывание проповедника в общине (два, три года или того менее) стало скорее правилом,

¹За этот перечень проблем, связанных с взаимоотношениями между старейшинами и проповедниками, я обязан Дэвиду Роперу.

чем исключением. Большинство же экспертов по вопросам роста церкви согласны с тем, что у церкви больше шансов расти, если проповедник остается с этой церковью на более долгий срок.

Решение. Старейшины и проповедник могут предпринять что-либо, чтобы помочь решению этой проблемы. Проповедник может, по крайней мере, сделать следующее:

(1) Он может оценить, насколько реалистичны его ожидания. Проповедники зачастую оказываются “испорченными детьми”, у которых вполне сносная жизнь, но которым всегда хочется большего.² Они должны понимать, что идеальных общин без проблем не существует. (Даже если бы идеальная община и существовала, члены ее стали бы искать идеального проповедника!)

(2) Проповедник может также спросить себя о своих побудительных мотивах и своем отношении к проповедованию. Если он жалуется по каждому пустяку, то как же его можно тогда сравнить с Амосом и Павлом?

(3) Если проповедник имеет действительно законные претензии или нужды, которые не удовлетворяются, *он должен высказать их старейшинам*, а не копить в себе чувство обиды. Будет гораздо лучше, если он скажет старейшинам: “Повысьте мне жалованье”, – а не будет искать более высокооплачиваемую работу и не уедет в один прекрасный день, оставив старейшин в неведении о причинах своего ухода.

Старейшины должны нести свою долю ответственности. Им необходимо прислушаться к следующим советам:

(1) Старейшины должны заботиться о материальном положении проповедника. Это предусматривает приличную зарплату. Иногда старейшинам нужно проявить о нем заботу, если он сам не хочет позаботиться о себе или же не знает, как это сделать.

(2) *Старейшины должны понимать, что материальное благополучие проповедника (работающего на полную ставку) зависит от них!* Повысить проповеднику зарплату или нет – для них этот вопрос может представлять лишь мимолетный интерес; для проповедника же он может быть, в буквальном смысле слова, вопросом жизни и смерти!

Неудовлетворенность старейшин

Проблема. Иногда старейшины чувствуют

несправедливое отношение к себе со стороны проповедника. Они наняли хорошего проповедника, с которым хотели бы работать долгие годы, и делают все, чтобы удержать его, в частности, хорошо оплачивая его труд. Со своей стороны, проповедник может говорить, что собирается остаться в этой общине до конца своей жизни. Но при первой же возможности перейти в большую общину он уходит, и старейшинам приходится начинать все сначала. Они возмущены уходом проповедника и часто чувствуют, что их “использовали” как трамплин к “более великим свершениям”. Проповедники и их убеждения могут также, на поверку, оказаться далеко не такими, какими представлялись во время предварительной беседы; они могут не выполнять подписанную договоренность (они могут быть ленивы), могут склонять церковь делать что-либо (или покупать что-либо) без ведома и разрешения старейшин или несправедливо критиковать их.

Решение. Чтобы решить эту проблему, старейшины могут предпринять следующее. (1) Убедиться, что проповедник не ленивый. Старейшины должны сделать все от них зависящее, чтобы, прежде всего, найти подходящего проповедника. Для этого они могут потребовать рекомендательных писем и обратиться к старейшинам общины, где он проповедовал до этого. (2) Настроить проповедника на постоянное общение со старейшинами. (3) Попытаться сделать так, чтобы проповедник *и его семья* были счастливы. В то же время, они должны понимать, что они не могут препятствовать его уходу, если он решит это сделать.

Неумение общаться

Проблема. Хотя проблемы между проповедниками и старейшинами могут возникать в разных областях, часто причиной этого является нарушение общения. Общение может быть нарушено в нескольких аспектах их взаимоотношений. (1) С самого начала общения между старейшинами и проповедником может не получиться: возможно, что ни одной из сторон не удалось четко выразить своих ожиданий по отношению к другой стороне. (2) После этого они могут мало общаться – редко встречаться или бывать вместе. (3) Они могут не понимать друг друга. Даже частое общение может оказаться безрезультатным. Как старейшины, так и проповедник должны понимать, что они видят мир по-разному, что являются выходцами из разных мест, что у них разные взгляды, особенно если проповедник моложе.

²Coy Roper, “Poor Little Me: I’m a Preacher,” *Firm Foundation* 83 (11 October 1966): 645.

Решение. Существует несколько способов решения этих проблем:

Старейшинам и проповеднику следует достичь ясного понимания своих взаимоотношений и обязанностей – желательно изложить его письменно. Вопросы о льготах проповеднику, в частности о его выходных днях и разрешении учиться в местном колледже, надо поднимать без обиняков и обсудить до того, как проповедник приступит к своим обязанностям.

Старейшины и проповедник должны как можно чаще как в официальной, так и в неофициальной обстановке говорить о Господнем деле. Одной из характерных черт их общения должна быть свобода выражения мнений.

Старейшины и проповедник должны предпринимать честные и решительные попытки к взаимному общению (учиться не только говорить, но и слушать). В частности, старейшины не должны своим видом демонстрировать, что если проповедник молод и взят на работу временно, они не могут говорить с ним, как с равным. С другой стороны, проповедник должен осознавать, что наводить мост через пропасть, которая может лежать между ним и старейшинами, – его прямая обязанность.

Личностные проблемы

Проблема. Иногда старейшины и проповедник, как ни стараются, не находят общего языка. Что лежит в основе этого?

Некоторые проблемы возникают просто из-за слабостей людей, которые служат старейшинами и проповедниками. Теоретически, если бы все руководители церкви были на сто процентов подобны Христу, то никакие “личностные проблемы” не одолевали бы церковь. Однако всем руководителям церкви по-человечески свойственно ошибаться. Соответственно, их слабости, несовершенства и грехи могут послужить причиной возникновения напряженности и трудностей. Вот недостатки, которые могут стать причиной возникновения проблем: чрезмерная чувствительность, недостаточная чуткость, отсутствие доброты, злопамятность или просто нежелание забывать прошлые ошибки или грехи, самовозвеличивание, зависть, меркантильность.

Некоторые проблемы возникают из-за неприятностей в личной жизни самих руководителей церкви. Такие неприятности сказываются на их взаимоотношениях друг с другом и, соответственно, отрицательно влияют на церковь. Мои домашние дела, к примеру, сказываются на моем отношении к вам. Если я проповедник или один из старейшин, а моя же-

на нездорова... или нездоров я сам... или у меня проблемы с детьми... или денежные затруднения... или меня что-то искушает и я чувствую за собой вину... или на работе что-то не ладится... или возникли проблемы, связанные с возрастом или с определенным этапом в жизни, то мне будет труднее ладить с окружающими.

Некоторые проблемы возникают из-за того, что старейшины и проповедник – слишком разные люди. Помимо прочего, их могут разделять такие “пропасти”: (1) возраст, (2) образование или (3) культура: проповедник может быть из города, а они из сельской местности.

Некоторые проблемы могут возникать из-за принадлежности к разным типам личности. Все люди разные – по темпераменту, взглядам, реакции, по тому, как они справляются с трудностями и т. д. Можно учитывать разницу, например, между интровертами и экстравертами, между людьми, у которых личность характеризуется типом “А” и типом “Б”. Все эти различия между людьми могут вызвать проблемы. И все же разница между старейшинами и проповедником не имеет ничего общего с проблемой их неверности Христу. *Причина* различия людей не столь уж важна. Важно то, что это различие *существует*, а это может привести к конфликтам! Как правило, лучше уживаются люди, похожие друг на друга по темпераменту или личностным характеристикам.

Решение. Чтобы решить проблемы, связанные с ошибками и грехами, руководители церкви должны научиться понимать слабости друг друга, прощать друг друга и расти духовно, чтобы не повторять своих ошибок.

Что касается проблем, связанных с личными трудностями, то обеим сторонам нужно говорить о своих проблемах друг с другом, пытаться их понять и прощать, когда кому-то не удастся сделать то, что от него требуется, взаимно поддерживать друг друга.

Вот, как можно разрешить проблемы, связанные с различным происхождением старейшин и проповедника: (1) Проповедники должны быть подготовлены к возможности таких различий и относиться к ним так, как подобает миссионеру. (2) Местные люди, особенно старейшины, должны быть добрыми и сдержанными по отношению к проповеднику.

Что касается проблем, связанных с несхожестью характеров, то руководителям церкви следует прежде всего различать, что хорошо, что плохо, а что нейтрально. Они должны стремиться поступать правильно независимо от то-

го, каким они обладают типом личности. Они также должны стремиться понимать тех, у кого иной тип личности, и позволять им быть другими.

Борьба за власть

Проблема. Напряженность между старейшинами и проповедником, хотя она может маскироваться под что-либо другое, в действительности является не чем иным, как борьбой за власть. Зачастую за разногласиями в руководстве стоит скрытый вопрос: “Кто тут главный?”

Решение. Ответ на эту проблему лежит просто в признании того, что стремление к власти не должно характеризовать руководителей в Божьем царстве. Делом первостепенной важности истинного ученика в церкви является служение (Мат. 20:20–28). Те, кто стремится к власти, должны покаяться. Проповеднику, помещенному на власти, нет места за кафедрой Господней церкви, равно как и властолюбивые

БОЖИЙ ПЛАН НАШЕГО СПАСЕНИЯ

Слушать Слово Божие	Рим. 10:17
Уверовать в Господа	Иоан. 3:16
Покаяться в прошлых грехах	2 Пет. 3: 9
Исповедать свою веру во Христа перед людьми	Мат. 10:32
Смыть свои грехи крещением	Деян. 22:16
Быть верным до смерти	Отк. 2:10

старейшины не имеют права служить руководителями церкви.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Такое обилие информации о проблемах, которые могут возникнуть между старейшинами и проповедником, может навести на мысль, что хорошие взаимоотношения, счастливые проповедники или любящие старейшины – большая редкость. Такой вывод был бы неправильным. Во многих случаях проповедник годами успешно сотрудничает со старейшинами. Большинство проповедников преданы Библии, трудолюбивы, добры и тактичны по отношению к старейшинам. Большинство старейшин отвечают возложенным на них требованиям, добросовестны, вдумчивы и заботливы по отношению к проповеднику. Во многих случаях проповедники и старейшины в полном согласии работают вместе, укрепляя церковь соответственно желанию Христа.

Возвращаясь в Иерусалим в конце своего второго миссионерского путешествия, Павел призвал старейшин Эфеса, где он проработал в течение трех лет, встретиться с ним в Милете. Там он произнес свою незабываемую прощальную речь, по окончании которой преклонил колена вместе с ними и молился.

Все плакали. Павла обнимали и целовали, скорбя от сказанного им, что они больше не увидят его. Затем его проводили до корабля (Деян. 20:36–38). Вот пример тесных взаимоотношений, которые должны существовать между старейшинами и евангелистом. ■