

Требования к старейшинам и их избрание

Кой Ропер

Как в общине Господней церкви появляются старейшины для выполнения той роли, которую им определяет Бог? Если говорить очень коротко, то (1) в старейшины выдвигаются мужчины, отвечающие определенным требованиям; (2) они ставятся для выполнения определенной задачи. Каким требованиям они должны отвечать? И как вступают в должность те, кто им отвечает? Когда бы вы ни обсуждали тему руководства в соответствии с Библией, вам необходимо будет, прежде всего, отвечать на эти два вопроса.

ТРЕБОВАНИЯ К СТАРЕЙШИНАМ

Когда в местной церкви встает вопрос о старейшинах, то наиболее частые дискуссии, вероятно, вызывают вопросы, связанные с требованиями, предъявляемыми к старейшинам. Должен ли старейшина иметь более одного ребенка? Должны ли все его дети быть верными христианами? Следует ли ему уходить с поста, если умирает его жена? Наша чрезмерная озабоченность вопросом “соответствия должности” и относительное равнодушие к самой работе старейшин может привести к выбору неправильных приоритетов. Это, тем более, подводит нас к мысли, что для понимания того, каким должен быть человек, назначаемый старейшиной, нам необходимо обратиться к Божьему руководству.

Перечень требований к старейшинам

Требования к старейшинам изложены в двух местах Писания. Первое – это 1 Тим. 3:2–7. Ему предшествует следующее высказывание: “Верно слово: если кто епископства желает, доброго дела желает” (СП: “Верно то, что я говорю: если кто-то старается стать пастырем для других, то стремится к хорошему делу”; СЕА:

“...если кто к епископству стремится, доброго дела желает”). Это высказывание заставило многих решить, что “желание”, “старание”, или “стремление” является одним из требований, необходимых для того, чтобы стать старейшиной. Это маловероятно. Однако бесспорно то, что человек должен быть готов служить старейшиной, то есть, в разумных пределах “желать епископства” еще до своего назначения на эту работу.

Далее Павел перечисляет и другие качества, которыми должен обладать старейшина. Для более ясного понимания приводимых требований мы, наряду с синодальным, приводим также перевод Славянской евангельской ассоциации (СЕА) и современный перевод Библии (СП).

1. “непорочен”; СЕА: “безупречен”; СП: “должен вести такую жизнь, чтобы у людей не было оснований для осуждения”.

2. “одной жены муж”; СП: “иметь только одну жену”.

3. “трезв, целомудрен, благочинен”; СЕА: “трезв, целомудрен, благочинен”; СП: “должен быть всегда сдержан, трезво рассуждать, держать себя с достоинством”.

4. “страннолюбив”; СП: “быть гостеприимным”.

5. “учителен”; СП: “должен уметь наставлять других”.

6. “не пьяница, не бийца”; СЕА: “не склонен к вину, не задорен”; СП: “не должен иметь пристрастия к вину, не должен быть обидчиком”.

7. “не корыстолюбив, но тих, миролюбив, не сребролюбив”; СЕА: “снисходителен, миролюбив, несребролюбив”, СП: “должен быть мягким и миролюбивым человеком; не должен быть жадным до денег”.

8. “хорошо управляющий домом своим”; СЕА: “хорошо управляющий собственным домом”; СП: “должен быть хорошим главой собственного семейства”.

9. “детей содержащий в послушании со всякою честностью”; СЕА: “детей содержащий в подчинении со всяким достоинством”; СП: “держат своих детей в повиновении и в должном уважении к себе”.

10. “не должен быть из новообращенных”; СЕА: “не новообращенный”; СП: “не должен быть вновь обращенным”.

11. “надлежит ему также иметь доброе свидетельство от внешних”; СЕА: “нужно ему иметь доброе свидетельство от внешних”; СП: “он должен пользоваться доброй славой, и посторонние должны уважать его”.

В Тит. 1:5–9 перечислены следующие требования:

1. “непорочен”; СЕА: “безупречен”.

2. “детей имеет верных”; СП: “верующие дети”.

3. “[детей имеет] не укоряемых в распутстве или непокорности”; СЕА: “не обвиняемых в распутстве или непокорных”; СП: “кого нельзя обвинить в распутстве и непокорстве”.

4. “не дерзок, не гневлив”; СЕА: “не доволен, не гневлив”; СП: “не должен вести себя вызывающе, не должен быть вспыльчивым и нетерпеливым”.

5. “не пьяница, не бийца”; СЕА: “не склонен к вину, не задорен”; СП: “не должен иметь пристрастия к вину, не должен быть склонным к дракам”.

6. “не корыстолюбец”; СЕА: “не искал бы постыдной наживы”; СП: “не должен стремиться к нечестной наживе”.

7. “страннолюбив, любящий добро”; СП: “должен быть гостеприимным, любить добро”.

8. “целомудрен, справедлив, благочестив, воздержан”; СЕА: “был бы целомудрен, справедлив, благочестив, обладающим собой”; СП: “быть благоразумен, вести благочестивый образ жизни, быть предан Богу, владеть собой”.

9. “держась истинного слова, согласно с учением”; СЕА: “держался бы верного слова, согласно с учением”; СП: “должен также неуклонно придерживаться истинных наставлений, полученных вами”.

Эти требования можно сгруппировать под несколькими заголовками. Дик Марсер выделил шесть категорий:

1. *Репутация*. Он должен быть “непорочен” (1 Тим. 3:2). Все о нем должны быть такого высокого мнения, что в слу-

чае нападок на его репутацию никто бы не поверил этому. “Надлежит ему также иметь доброе свидетельство от внешних” (1 Тим. 3:2). Человек, служащий старейшиной, должен пользоваться уважением как верующих, так и тех, кто вне церкви.

2. *Характер*. Он “трезв, целомудрен, благочинен” (1 Тим. 3:2). Он – “не пьяница” (1 Тим. 3:3)...

3. *Умственные способности*. Он должен быть “воздержан” (Тит. 1:8). Он должен быть “учителем” (1 Тим. 3:2). Перед тем, как учить других, ему надо научиться самому... Благодаря знаниям и умственным способностям он должен уметь “наставлять в здравом учении” (Тит. 1:9).

4. *Личностные качества*. Бывает и так, что человек обладает знаниями, но донести до людей образ Христа своей жизнью он не может; значит, он не тот руководитель, которого хочет Бог. Он должен быть “не сварлив, но тих” (1 Тим. 3:3). Он – “не дерзок, не гневлив, ...не бийца” (Тит. 1:7).

5. *Качества семьянина*. Вопрос Павла звучит так: “Ибо, кто не умеет управлять собственным домом, тот будет ли пещись о Церкви Божией?” (1 Тим. 3:5)...

6. *Опыт*. “Не должен быть из новообращенных” (1 Тим. 3:6). Семья должно сначала укорениться, пустить стебель, и только лишь затем оно дает плод. Воспитание старейшины требует времени.¹

Применение требований

По поводу этих двух перечней существуют разногласия. Одни сомневаются, рассматривались ли эти характеристики как “требования” даже во времена Павла. Другие полагают, что они были обязательны для старейшин первого века, но в наше время уже не требуются. Поскольку перечни требований в Посланиях к Тимофею и к Титу не дословно повторяют друг друга, большинство считает, что они, должно быть, служили общим руководством или советами, а не были строгим перечнем официальных требований. Даже те, кто считает, что в перечнях указаны требования к старейшинам, расходятся во мнениях. Что значит иметь “детей верных”? Как понимать “муж одной жены”? Когда старейшина становится “учителем”?

Что должна делать община, когда возника-

¹Dick Marcear, “Who Can Serve as Elder?” *The Eastside Bulletin*, Eastside church of Christ, Midwest City, Okla. (21 October 1979).

ют разногласия по поводу требований, предъявляемым к старейшинам? Ниже изложены некоторые замечания и советы, которые помогут христианам при решении спорных вопросов.

Первое требование, лежащее в основе всех остальных, состоит в том, что старейшина просто должен быть верным христианином. Община может настолько увлечься обсуждением других вопросов, что ее члены просто забудут задать очевидный до банальности вопрос: “Является ли он верным членом Господней церкви?”

Иногда мы имеем тенденцию рассматривать, как наиболее важные, те требования, которые меньше всего связаны со способностью старейшины руководить стадом. Давайте не будем чересчур сосредоточивать свое внимание на одних требованиях в ущерб другим.

Большинством из этих качеств должен обладать каждый христианин. Обратите внимание на таблицу, приведенную ниже. От старейшины не требуется соответствовать более высокому стандарту, чем остальным христианам. Скорее, старейшина – это верный христианин, уже достигший такого уровня духовной зрелости, к которому другие христиане еще только стремятся.

Многие требования можно рассматривать с точки зрения их количественной характеристики. Поскольку все мы грешим и допускаем

ошибки, можно ли ожидать, что старейшина будет на 100 процентов “целомудрен, благочинен, благочестив, воздержан?” Что это такое – быть полностью, на 100 процентов благочестивым? Таким образом, нам не следует требовать от старейшины или любого другого члена церкви абсолютного обладания тем или иным качеством. Но мы в праве ожидать, что старейшина будет иметь их в большой мере, в значительной степени. И тем не менее, отсюда не следует делать вывод, что все эти требования не важны. И хотя качества зачастую рассматриваются с позиции их меры и степени, когда речь идет об обладании ими, старейшина должен заметно выделяться на общем фоне.

Мы должны видеть цель, которая стоит за этими требованиями. В некоторых случаях цель указана. Старейшина должен хорошо управлять домом своим (1 Тим. 3:4). Почему? “Ибо, кто не умеет управлять собственным домом, тот будет ли пещись о Церкви Божией?” (1 Тим. 3:5). Он “не должен быть из новообращенных”. Почему так? Если он обращен недавно, то очень вероятно, что он может “возгордиться” и “подпасть осуждению с диаволом” (1 Тим. 3:6). “Надлежит ему также иметь доброе свидетельство от внешних”. Зачем? “...Чтобы не впасть в нарекание и сеть диавольскую” (1 Тим. 3:7). Он должен прочно держаться “истинного слова”. Для чего? “Чтоб он был силен и настав-

КАКИМИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ СТАРЕЙШИНЫ, ТАКИМИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ И ВСЕ ХРИСТИАНЕ

Старейшины	Характеристика	Все христиане
1 Тим. 3:2	<i>Непорочен (безупречен)</i>	1 Тим. 5:7; 6:14
1 Тим. 3:2	<i>Трезв (бдителен)</i>	1 Пет. 1:13; 4:7; 5:8
1 Тим. 3:2	<i>Целомудрен (благочинен; скромн)</i>	Тит. 2:2, 5; Рим. 12:3
1 Тим. 3:2	<i>Страннолюбив</i>	Рим. 12:13; Евр. 13:2
1 Тим. 3:2	<i>Учителен (быть учителями)</i>	Евр. 5:12
1 Тим. 3:3	<i>Не пьяница</i>	Тит. 2:3; Еф. 5:18
1 Тим. 3:3	<i>Тих (кроток; снисходителен)</i>	Фил. 4:5; Кол. 3:13; Тит. 3:2
1 Тим. 3:3	<i>Не бийца (не сварлив; не злобив)</i>	Иак. 4:2; 2 Тим. 2:24
1 Тим. 3:3	<i>Не сребролюбив</i>	1 Тим. 6:10; 2 Тим. 3:2
1 Тим. 3:4	<i>Детей содержащий в послушании со всякой честностью</i>	Еф. 6:1–4
1 Тим. 3:7	<i>Имеющий доброе свидетельство от внешних</i>	1 Пет. 2:12–16
Тит. 1:8	<i>Справедливый</i>	Кол. 4:1
Тит. 1:8	<i>Благочестивый (праведен)</i>	Еф. 4:24; 1 Тим. 2:8
Тит. 1:8	<i>Воздержан (сдержан)</i>	Гал. 5:23

лять в здравом учении и противящихся обличать” (Тит. 1:9). Даже если цель не указана, надо попытаться определить ее.

Обоснование каждого требования может повлиять на наше решение. Например, размышление о цели, стоящей за требованием, поможет нам понять, что требование иметь верных детей (Тит. 1:6) не имеет ничего общего со способностью мужчины стать отцом; таким образом, способность человека вырастить усыновленного ребенка (или детей), чтобы они жили в соответствии с Божьей волей, удовлетворит этому требованию.

В отношении этих требований нам следует избегать двух крайностей: чересчур большой строгости, так что ни один человек никогда не сможет им соответствовать, либо отношения по типу: “сойдет и так”. Некоторые немисливо завышают планку, будучи, по-видимому, убеждены, что старейшина должен быть совершенным и никогда не допускать ошибок. В этом случае невозможно было бы найти ни одного человека, который мог бы им соответствовать, ни в наше время, ни в библейское. Считают также, что, поскольку будущий старейшина должен быть “учителем”, он должен быть очень хорошим проповедником или учителем.

У других же почти нет критериев вовсе. Они, по-видимому, рассуждают так: если христианин женат, и у супружеской пары есть крещенные дети, то этот христианин автоматически становится пригодным стать старейшиной, независимо от того, соответствует ли он остальным требованиям. Общины могут ставить старейшинами неподготовленных людей, надеясь, что те “вырастут на своем рабочем месте”. В некоторых общинах назначение старейшиной может быть наградой за популярность или признанием влияния в общине, при этом в обоих случаях духовные качества не берутся во внимание.

Где-то между этими двумя крайностями – чрезмерных строгостей, с одной стороны, и отсутствием каких-либо ограничений, с другой – находится золотая середина, когда церковь в состоянии определить и поставить старейшинами несовершенных людей, которые, тем не менее, действительно соответствуют требованиям, предъявляемым к старейшинам.

Наконец, мы должны предоставить каждой общине возможность самостоятельно решать, кто отвечает требованиям старейшины. Если церковная автономия что-либо значит, то община имеет право: (1) принимать собственные решения в отношении того, что понимать под

словами “детей иметь верных”, “одной жены муж” и “учителем”, а также решать, что подразумевают другие требования, (2) выбирать и ставить старейшин в соответствии со своим пониманием этих требований и знанием своих членов церкви.

Сравнение требований к старейшинам и требований к церковному руководству

Насколько сравнимы рассмотренные выше требования с характеристиками церковных руководителей, взятыми за эталон сегодня? В своей книге Джеймс Вилбурн² приводит десять “признаков руководителя”: (1) желание руководить, (2) энтузиазм, (3) уверенность в себе, (4) скромность, (5) привычка к самосовершенствованию, (6) предвидение, (7) знание, (8) коллективизм, (9) воображение, (10) решительность. Кеннет Ганджел в своей книге цитирует другой источник, перечисляя “пять основных и шесть второстепенных составляющих руководства”:

...Авторы... основными составляющими считают умение поставить себя на место другого, коллективизм, взвешенность, а также открытость (общительность, бодрость, радушие, энтузиазм, эмоциональность, бдительность, незаурядность) и эмоциональную устойчивость.

Перечень второстепенных характеристик включает желание руководить, интеллект, дееспособность, последовательность, уверенность в себе и способность разделить руководство с другими.³

Если эти списки сравнить с перечнями, данными в 1 Тимофею и в Послании к Титу, то мы обнаружим больше различий, чем сходства.⁴ Например, Павел ничего не говорил о том, что старейшины должны обладать энтузиазмом, воображением, уверенностью в себе, предвидением, интеллектом или эмоциональностью. А

²James Wilburn, *Leadership for Christ in the Local Church* (Wichita Falls, Tex.: Faith Press, 1963), 20–54.

³Kenneth O. Gangel, *Leadership for Church Education* (Chicago: Moody Press, 1970), 162, citing Charles E. Hendry and Murray G. Ross, *New Understandings of Leadership*, 43, 64–85.

⁴Справедливости ради надо сказать, что Джеймс Вилбурн в своей книге “Руководство во имя Христа в поместной церкви”, возможно, говорил не о требованиях, предъявляемых к будущему старейшине поместной церкви, а о качествах, которые человек, уже ставший старейшиной, должен развивать в себе.

если бы мы попытались перечислить характеристики руководителя на основании того опыта, который мы приобрели на работе, в спорте или в армии, то какие качества мы бы назвали? Если бы мы ответили честно, то наш список вряд ли бы имел много общего с требованиями, указанными в 1 Тим. 3 и Тит. 1.

Какой вывод нам следует из этого сделать? По-видимому, разумно будет заключить, что требованиями, указанными в 1 Тим. 3 и в Тит. 1, следует руководствоваться при *выборе определенного типа человека для определенного типа руководства*. Отсюда следует, что те, кто соответствует этим требованиям, необязательно подходят для любого другого типа руководства, а те, которые подходят для любых других типов руководства, необязательно являются пригодными для данного типа руководства! Понимание этого поможет нам избежать двух ошибок: (1) мнения о несоответствии тех людей, которые не сумели стать руководителями в других сферах деятельности, и (2) мнения о соответствии людей, являющихся руководителями в других сферах деятельности.

ИЗБРАНИЕ СТАРЕЙШИН

Как добиться, чтобы именно соответствующие мужчины были избраны и поставлены старейшинами в поместной церкви? Новый Завет указывает, что в одном случае поставить старейшин должен был евангелист (Тит.) (Тит. 1:5), а в другом случае это делают апостол и его сотрудник (Павел и Варнава) (Деян. 14:23). Однако в нем умалчивается, какова была процедура избрания старейшин. Вероятно все-таки, что они не сами произвольно решали, кто будет старейшинами, а привлекали к этому церковь.

Как выбирать старейшин? Новый Завет не дает точного ответа на этот вопрос, но в Деян. 6 описан пример того, как отбирали мужчин для выполнения особого задания в церкви. Вот как это происходило в том случае: (1) Апостолы выдвинули требования, которым должны соответствовать кандидаты для исполнения этой службы: "...Выберите из среды себя семь человек изведанных, исполненных Святого Духа и мудрости: их поставим на эту службу" (Деян. 6:2, 3). (2) Вся церковь избрала из своей среды мужей, соответствовавших этим требованиям: "И угодно было это предложение всему собранию; и избрали... [семь человек]" (Деян. 6:5). (3) Апостолы, возложив на них руки, поставили (или посвятили) их для выполнения службы: "Их поставили пред Апостолами, и сии помолившись возложили на них руки" (Деян. 6:6).

Этот пример подсказывает приемлемую сегодня процедуру избрания и ввода в должность старейшин: (1) Требования уже оговорены боговдохновенными апостолами. (2) С этими требованиями знакомят собравшихся; предположительно, это делает евангелист или учитель. Требования, предъявляемые к руководству, обсуждаются. Членов церкви нужно хорошо подготовить, научить, прежде чем просить их принять участие в выборе пастырей для Господнего стада. (3) Вся церковь принимает участие в выборе из своих членов мужчин, соответствующих этим требованиям. Церковь избирает своих руководителей, следуя указаниям Нового Завета. (4) Затем старейшин ставят, или посвящают, или назначают на церковное служение для выполнения конкретных задач.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

При выборе старейшин нужно быть очень осторожными. Кто-то сказал, что легче произвести кого-то в старейшины, чем "убрать" его. Сместить старейшину, который слишком поздно был признан негодным для этой должности, чрезвычайно сложна и может вызвать серьезные проблемы в церкви. Перед назначением человека старейшиной должна быть достигнута высокая степень согласия, а еще лучше – абсолютное единогласие в вопросе о его соответствии требованиям Нового Завета. И даже тогда, если можно предвидеть хоть какие-либо проблемы, связанные с его избранием, его, вероятно, не следует назначать. ■

После смерти Роберта МакШейни среди его личных вещей было найдено адресованное ему письмо. Оно было от одного из тех, кого он привел ко Христу. Говоря о пережитом, автор письма сделал такое откровенное признание: "Не то, что вы говорили, пробудило во мне желание стать христианином. Источником моего желания стала красота святости, которую я увидел на вашем лице".

БОЖИЙ ПЛАН НАШЕГО СПАСЕНИЯ

Слушать Слово Божие	Рим. 10:17
Уверовать в Господа	Иоан. 3:16
Покаяться в прошлых грехах	2 Пет. 3: 9
Исповедать свою веру во Христа перед людьми	Мат. 10:32
Смыть свои грехи крещением	Деян. 22:16
Быть верным до смерти	Отк. 2:10