

Ceci fait partie de la série

Diriger l'Eglise

De

Coy Roper

La relation entre prédicateur et anciens

Un prédicateur qui avait travaillé pour une assemblée pendant de nombreuses années avait été nommé ancien depuis peu et continuait à prêcher. Lors d'un dîner entre prédicateurs on le félicita. Il se leva pour les remercier puis ajouta, "Ça ne fait qu'une semaine que je suis ancien, et déjà je déteste les prédicateurs !"

L'attitude qu'il exprimait en plaisantant est parfois l'attitude réelle des anciens. Parfois c'est réciproque. Des prédicateurs qui se sentent lésés par leurs anciens ne trouvent souvent pas grand-chose de bien à en dire. Ce manque de confiance et cette méfiance réciproques entraînent beaucoup de problèmes au sein de l'assemblée puisque les anciens et les prédicateurs n'arrivent même pas à bien entrer en rapport les uns avec les autres.

Le propos de cette leçon est que ces problèmes peuvent être évités si les prédicateurs et les anciens améliorent leur relation. Mais comment ? Trois mesures sont nécessaires.

DEVELOPPER LES ATTITUDES DU CHRIST

Tous les responsables doivent imiter les attitudes du Christ. Ils se verront alors comme serviteurs et ne chercheront pas l'autorité, le pouvoir ou la gloire personnels. Ils se souviendront que Jésus a dit, "Quiconque veut être grand parmi vous, sera votre serviteur" (Mt 20.26) et que Jésus a lavé les pieds de ses disciples puis leur a dit de faire de même (Jn 13.13-17). L'attitude d'un serviteur, plus que toute autre chose, calmera les

tempêtes provoquées par l'orgueil qui menacent de détruire la relation entre anciens et prédicateurs.

Les anciens et les prédicateurs qui veulent imiter le Christ mettront le bien de l'Eglise avant le leur, comme l'a fait Jésus en aimant l'Eglise au point de mourir pour elle (Ep 5.25). Ceci les amènera à reconnaître que l'Eglise dans son ensemble est plus importante que leurs sentiments personnels.

Avec cette idée en tête, anciens et prédicateurs doivent se rendre compte que leur "fonction" — donnée par Dieu — ne se limite pas à un endroit spécifique. Si donc un ancien a le don de diriger, il doit l'utiliser — mais il ne doit pas insister pour l'utiliser dans une assemblée qui n'est pas d'accord pour le laisser guider. Un prédicateur a peut-être le don d'évangélisation — mais cela ne veut pas dire qu'il doit forcément prêcher pour une certaine assemblée, quels que soient les problèmes qui surgissent suite à ses prédications. Il peut aller ailleurs. Dans les deux cas la question principale est : *Qu'est-ce qui vaut mieux pour l'Eglise ?*

COMPRENDRE LA RELATION ENTRE ANCIENS ET PREDICATEURS

Les anciens et les prédicateurs peuvent déterminer quelle est la relation idéale entre eux. Ensuite ils devront s'efforcer de la vivre.

Chaque dirigeant de l'Eglise a son propre rôle. Les anciens ont la responsabilité de guider l'Eglise en tant qu'anciens (hommes plus

expérimentés), pasteurs (bergers), et évêques (surveillants). Ils doivent guider le troupeau par l'exemple, l'enseignement, et la persuasion, non par la domination. Les prédicateurs ont la responsabilité d'annoncer et d'enseigner la Parole à ceux du dehors comme à ceux de l'assemblée. Les évangélistes doivent consacrer leur temps et leurs efforts à évangéliser. Tous ces rôles sont importants. L'Eglise ne peut se passer d'eux et continuer à être ce que le Seigneur veut.

Idéalement, comment les anciens et les prédicateurs doivent-ils percevoir leur relation ? Les anciens sont-ils les employeurs et les prédicateurs les employés ? Leur relation est-elle de l'ordre patron/mercenaire ? La réponse est "non". Bien que la responsabilité des anciens vis-à-vis de l'assemblée et de Dieu soit de décider qui prêchera, combien il sera payé, ce qu'il fera et si oui ou non il remplit ses fonctions ; voir la relation entre anciens et prédicateurs comme uniquement celle d'employeur/employé est défectueuse. Le prédicateur ne doit pas non plus estimer qu'il peut fonctionner indépendamment des anciens ni en supérieur.

L'idéal est que les anciens et les prédicateurs se voient comme collègues, ou compagnons de service, qui "[travaillent] ensemble" pour Dieu (2 Co 6.1), vers le même but mais avec différentes responsabilités. Leur objectif sera de travailler ensemble, de coopérer les uns avec les autres pour le bien de l'assemblée.

EVITER OU RESOUDRE LES CONFLITS

Les anciens et les prédicateurs doivent connaître les domaines où les conflits sont susceptibles de surgir et faire en sorte de les empêcher ou de les résoudre. Examinons plusieurs de ces domaines.

Disputes doctrinales

Le problème : Parfois les anciens et le prédicateur seront en désaccord au sujet d'une doctrine ou sur la façon de comprendre une partie de l'Écriture. Il s'ensuit en général des problèmes.

La solution : Les anciens et le prédicateur doivent, autant que possible, connaître leurs points de vue réciproques avant que le prédicateur n'accepte le poste. S'ils ne sont pas d'accord sur les choses fondamentales, le prédicateur ne doit pas accepter le poste.

Que faire si des disputes doctrinales graves surgissent après l'arrivée du prédicateur ? 1) Si le

prédicateur a trompé les anciens quant à ses croyances, il lui faudra partir. 2) Si le prédicateur a changé d'opinion, ou si le sujet n'a pas été abordé, alors les suggestions de la leçon "Problèmes doctrinaux" s'appliquent. 3) S'il n'y a pas d'autre solution pour empêcher une division de l'assemblée à cause d'un problème relativement peu important, le prédicateur ferait probablement mieux de partir. *La paix et le progrès de l'Eglise du Seigneur sont plus importants que les revendications personnelles de quelqu'un.*

Confusion des rôles

Le problème : Il existe souvent de la confusion quant aux rôles des différents responsables d'une Eglise — anciens, diacres, et prédicateurs. Des problèmes apparaissent parce que les anciens et le prédicateur ne partagent pas le même avis sur les responsabilités et l'emploi du temps de ce dernier.

La solution : D'abord, la prévention est importante. *Le problème peut être résolu en concluant un accord avec le prédicateur quand il commence son travail dans une assemblée.* Une fois que les anciens et le prédicateur s'entendent sur les tâches de ce dernier, l'accord doit être mis par écrit et signé. Si des changements ont lieu par la suite, ces changements doivent se retrouver dans le document original.

Ensuite, la communication est importante ! Si quelque chose d'imprévu arrive (non traité dans l'accord original) ou si l'accord original n'est pas efficace, alors les anciens et le prédicateur doivent pouvoir parler librement de la situation. Il est nécessaire que les lignes de communication restent ouvertes entre eux.

Insatisfaction du prédicateur

Le problème : Les prédicateurs ont fréquemment l'impression d'être maltraités par les anciens et / ou par l'assemblée. Cela peut provoquer le départ du prédicateur. Les experts sur la croissance des Eglises disent qu'une assemblée où le prédicateur reste plus de deux ou trois ans est plus apte à grandir.

La solution : Les anciens et le prédicateur peuvent faire quelque chose pour résoudre le problème. Le prédicateur peut faire au moins les choses suivantes :

1) Il peut déterminer si ses attentes sont réalistes. Les prédicateurs semblent parfois être des "enfants gâtés" qui ont une belle vie, mais

qui veulent toujours plus. Ils doivent se rendre compte qu'il n'existe pas d'assemblée parfaite et sans problèmes. (Même si on trouvait l'assemblée parfaite, les membres chercheraient un prédicateur parfait !)

2) Le prédicateur peut se poser des questions sur sa motivation et ses attitudes. S'il se plaint de chaque petite chose, comment se compare-t-il avec Amos et Paul ?

3) Si le prédicateur a des plaintes légitimes ou des besoins qui ne sont pas remplis, *il devrait en faire part aux anciens*, plutôt que de laisser s'accumuler le ressentiment dans son cœur. Il est préférable de dire aux anciens, "j'ai besoin d'une augmentation", que d'accepter un poste avec un salaire plus élevé et de partir sans que les anciens sachent pourquoi.

Les anciens doivent aussi remplir leur rôle. Les suggestions suivantes sont importantes pour eux :

1) Les anciens s'assureront que le prédicateur est à l'abri du besoin. Un salaire adéquat est donc indispensable. Les anciens devront quelquefois veiller à ses besoins personnels quand il est réticent ou ignorant quant à la manière de le faire lui-même.

2) *Les anciens doivent comprendre que le bien-être matériel du prédicateur (à plein temps) dépend d'eux !* Qu'il obtienne ou non son augmentation les touche peut-être peu, mais pour lui cela peut être (presque littéralement) une question de vie ou de mort !

Insatisfaction des anciens

Le problème : Les anciens se sentent parfois maltraités par le prédicateur. Ils engagent un bon prédicateur qu'ils désirent garder pendant des années et font de leur mieux pour lui payer un bon salaire. Lui, de son côté, parle comme s'il espérait rester là toute sa vie. Néanmoins, à la première occasion d'aller dans une plus grande assemblée, il part — et les anciens doivent tout recommencer. Ils ont du ressentiment pour le prédicateur qui est parti et sentent souvent qu'il "s'est servi d'eux" pour atteindre quelque chose de "meilleur". Il arrive aussi que les prédicateurs présentent mal leurs croyances, se montrent sous un faux jour, ne respectent pas leurs engagements (ils sont peut-être fainéants), engagent l'assemblée à faire (ou à acheter) quelque chose sans le dire aux anciens et sans leur autorisation,

ou critiquent les anciens injustement.

La solution : Les anciens peuvent faire les choses suivantes pour résoudre le problème : 1) S'assurer que le prédicateur n'est pas fainéant. Ils doivent choisir le bon prédicateur en premier lieu. Pour ce faire, ils peuvent demander des références et en discuter avec les anciens de l'assemblée où il prêchait avant. 2) Encourager le prédicateur à communiquer régulièrement avec eux. 3) Tâcher de satisfaire le prédicateur *et sa famille*. Ils doivent également se rendre à l'évidence qu'il est impossible de forcer le prédicateur à rester s'il est décidé à partir.

Manque de communication

Le problème : Les problèmes entre anciens et prédicateur sont très divers, mais la source du problème est souvent un manque de communication. Ce manque de communication peut avoir lieu à différents moments : 1) Leur communication est insuffisante dès le début ; les attentes des deux côtés sont peu claires. 2) Il y a trop peu de communication par la suite. Ils se réunissent rarement. 3) Ils ont du mal à se comprendre. Même lorsque la communication est abondante, elle n'est pas forcément couronnée de succès. Les anciens et les prédicateurs doivent comprendre qu'ils voient les choses différemment, qu'ils n'ont pas le même vécu, qu'ils ont des perspectives différentes ; surtout si le prédicateur est jeune.

La solution : Il existe plusieurs solutions à ces problèmes :

Une bonne entente doit être trouvée — de préférence écrite — entre les anciens et le prédicateur concernant leur relation et leurs responsabilités. Les questions de privilèges, tels que les jours de congé du prédicateur ou la possibilité de continuer sa formation, seront soulevées et discutées librement *avant* que le prédicateur ne commence son travail.

Les anciens et le prédicateur doivent parler de l'œuvre du Seigneur à chaque occasion, planifiée ou spontanée. La liberté pour chacun d'exprimer ses opinions sera une caractéristique de leur communication.

Les anciens et le prédicateur doivent faire l'effort de communiquer (parler et écouter). Les anciens ne donneront pas l'impression qu'ils ne peuvent pas parler au prédicateur en tant qu'égal, parce qu'il est jeune et engagé tem-

porairement. De son côté, le prédicateur se rendra compte qu'il est de son devoir de combler le fossé qui le sépare des anciens.

Différences de personnalité

Le problème : Il arrive que les anciens et le prédicateur ne s'entendent pas. Qu'est-ce qui crée de telles difficultés ?

Certains problèmes surgissent à cause de la faiblesse ou la fragilité des hommes qui ont la fonction d'ancien ou de prédicateur. Théoriquement, si chaque dirigeant de l'Eglise avait les caractéristiques du Christ à 100%, les "différences de personnalité" ne pourraient rien contre l'Eglise. Quoi qu'il en soit, tout dirigeant est humain et fait des erreurs. Donc, leurs faiblesses, leurs fragilités, et leurs péchés provoquent des tensions et des problèmes. Les choses suivantes sont des faiblesses qui causent des ennuis : une trop grande sensibilité ; un manque de compassion ; un manque de gentillesse ; un manque de pardon ou de volonté d'oublier les fautes ou les péchés du passé ; le désir d'être le plus grand ; l'envie et le matérialisme.

Certains problèmes viennent des difficultés personnelles des responsables. Ces difficultés altèrent leurs relations les uns avec les autres et, par conséquent, touchent l'Eglise. Ma vie de famille, par exemple, influence ma manière de vous traiter. Si je suis le prédicateur ou un des anciens et que ma femme est malade, ou si je suis en mauvaise santé, si j'ai des problèmes avec mes enfants, ou des problèmes d'argent, ou des tentations, ou de la culpabilité, ou des problèmes dus au travail, dus à mon âge, etc., j'aurais du mal à m'entendre avec les gens.

Certaines difficultés ont à voir avec les incompatibilités entre les anciens et le prédicateur. Entre autres, les différences suivantes peuvent les séparer : 1) l'âge, 2) l'éducation, ou 3) la culture — si le prédicateur vient de la ville et eux de la campagne.

Certains problèmes se rapportent aux traits de caractère ou à la personnalité. Les gens sont vraiment différents — de tempérament, perspective, façon de réagir, façon de faire face, etc. On peut considérer, par exemple, les contrastes entre introvertis et extravertis. Ces choses peuvent créer des problèmes. Quand cela arrive, les dissimilitudes entre les anciens et

le prédicateur n'ont rien à voir avec leur fidélité en tant que chrétiens. Le pourquoi des différences entre les gens n'est pas le plus important. Il faut savoir que les gens sont en effet différents, et que ces dissemblances peuvent causer des conflits ! En principe les gens s'entendent mieux avec ceux qui ont le même tempérament ou personnalité.

La solution : Pour résoudre les problèmes liés aux erreurs et au péché, les responsables doivent apprendre à comprendre les faiblesses les uns des autres, se pardonner mutuellement, et grandir spirituellement afin de ne pas répéter les mêmes fautes.

Quant aux problèmes liés aux difficultés personnelles, tous doivent communiquer leurs problèmes, chercher à cerner les problèmes les uns des autres, se pardonner lorsque quelqu'un manque à son devoir, et se soutenir mutuellement aussi souvent que possible.

Voici quelques remèdes aux problèmes entre les anciens et le prédicateur dus au vécu de chacun : 1) Dans leur formation, les prédicateurs doivent apprendre à anticiper ces différences et à les gérer tel qu'un missionnaire le ferait. 2) Les gens du coin, spécialement les anciens, doivent être aimables et attentionnés face au prédicateur.

Pour les problèmes liés à la personnalité : les dirigeants doivent commencer par distinguer entre ce qui est bien ou mal et ce qui est neutre. Ils doivent faire ce qui est juste, quelle que soit leur personnalité. Ils doivent aussi essayer de comprendre ceux qui ont une personnalité opposée à la leur, et leur permettre d'être différents.

Luttes pour le pouvoir

Le problème : La tension entre les anciens et le prédicateur, bien qu'elle puisse se déguiser en autre chose, est en fait une lutte pour le pouvoir. "Qui commandera ?" est souvent la question cachée quand les luttes ont lieu entre responsables.

La solution : Il faut simplement reconnaître que le désir de pouvoir et d'autorité ne doit pas caractériser les responsables dans le royaume de Dieu. La motivation première dans l'Eglise est de servir (Mt 20.20-28). Ceux qui cherchent le pouvoir ont à se repentir. Le prédicateur assoiffé de pouvoir n'a pas sa place dans l'Eglise du

Seigneur, et les anciens assoiffés de pouvoir ne sont pas qualifiés pour diriger cette Eglise.

CONCLUSION

Toutes ces données sur les problèmes possibles entre anciens et prédicateur laissent penser que les bonnes relations, les prédicateurs heureux, ou les anciens chaleureux sont rares. Ce serait la mauvaise conclusion. Un prédicateur travaille souvent des années en harmonie avec ses anciens. La plupart des prédicateurs sont attachés à la Bible, travaillent dur, sont compatissants et bien intentionnés vis-à-vis des anciens. La majorité des anciens sont qualifiés, consciencieux, prévenants, et se préoccupent du

prédicateur. Dans la plupart des cas, prédicateurs et anciens travaillent main dans la main pour édifier l'Eglise, comme Christ le désire.

A la fin de son deuxième voyage missionnaire, alors que Paul faisait route vers Jérusalem, il appela les anciens d'Ephèse — où il avait travaillé pendant trois ans — pour les rencontrer à Milet. Là il prononça son mémorable "discours d'adieu" à la fin duquel il se mit à genoux et pria avec eux.

Ils pleurèrent tous ; ils se jetèrent au cou de Paul et l'embrassèrent. Ils étaient surtout affligés parce qu'ils ne verraient plus l'apôtre. Ils l'accompagnèrent jusqu'au navire (Ac 20.36-38). Voilà la relation qui devrait exister entre les anciens et l'évangéliste. ◆