

Ceci fait partie de la série

# **Diriger l'Eglise**

De

**Coy Roper**

# Se fixer des buts

Quelqu'un a dit : "Apprendre à parler en public n'est pas difficile. C'est comme quand on apprend à nager. On saute, tout simplement, puis on patauge." Parfois les responsables voient leur travail sous cet angle : ils ont l'impression que s'ils sautent et pataugent, les tâches finiront par se faire. Ils sont peut-être comme le cow-boy d'Hollywood qui, selon le dicton, "sauta sur son cheval et galopa dans toutes les directions". Il se peut que les responsables fassent exactement cela, qu'ils aient l'impression que parce qu'ils sont occupés, ils assument vraiment leur ministère. Ce n'est peut-être pas le cas, après tout. L'activité pour l'activité s'avère souvent inutile. Une mobilité sans véritable direction n'accomplit rien.

Parmi les compétences gestionnaires dont les responsables de l'Eglise ont besoin, la première est celle de pouvoir se fixer des buts. *Il faut que les responsables se fixent des buts !* Par définition, la direction de l'Eglise implique l'accomplissement d'objectifs préétablis, donc identifiés. Ces objectifs sont nécessaires en plus pour évaluer la qualité de la direction, car sans critères on ne peut pas faire d'évaluation.

Nous considérerons dix suggestions en guise de réponse à la question : "Que faut-il faire pour se fixer des buts ?"

## IMPORTANCE DE LA PRIERE

Quand on veut déterminer des objectifs, on commence toujours par la prière. Cette prière est importante pour les responsables de l'Eglise à

plusieurs titres. Premièrement, ni les responsables ni l'Eglise dans son entier ne peuvent rien faire pour la gloire de Dieu sans son aide :

Si l'Eternel ne bâtit la maison,  
Ceux qui la bâtissent travaillent en vain  
(Ps 127.1a).

Deuxièmement, Dieu est notre source de sagesse : "Si quelqu'un d'entre vous manque de sagesse, qu'il la demande à Dieu qui donne à tous libéralement et sans faire de reproche, et elle lui sera donnée" (Jc 1.5). Troisièmement, Dieu est celui qui envoie les ouvriers dans la moisson (Mt 9.37-38) et celui qui fait croître (1 Co 3.6). Quatrièmement, Dieu exauce les prières (1 Jn 5.14-15).

## S'ADAPTER A LA MISSION DE L'EGLISE

La mission de l'Eglise consiste à offrir des sacrifices de louanges à Dieu (adorer), à sauver les perdus (évangéliser), à garder les sauvés dans son sein (édifier), et à faire le bien (bonnes œuvres). Tout objectif fixé par l'Eglise doit contribuer dans un sens ou dans un autre à l'accomplissement de cette mission.

## DES BUTS ETABLIS COLLECTIVEMENT

Tout le monde — anciens, diacres, prédicateurs, enseignants, et membres — doit s'impliquer dans le processus d'élaboration des buts. L'importance de cette démarche tombe sous le sens : les buts fixés par une assemblée ne l'inspireront pas s'il s'agit de "leurs" buts (ceux

des responsables) au lieu de “nos” buts.

Un bon moyen pour entamer cette démarche est d’inviter tous les membres de l’assemblée à assister à une réunion spéciale. Pendant cette réunion, tous peuvent dire ce qu’ils ont sur le cœur, partager leurs rêves, leurs espérances, leurs projets, et leurs attentes, sans peur de se faire critiquer.

Puis, on doit passer des rêves à la planification. Il est important qu’un nombre maximum de membres participe à chaque étape.

### COMPRENDRE LA NATURE DE L’EGLISE

Pour participer à l’élaboration des buts il faut connaître la véritable nature de l’Eglise. Aussi longtemps que les membres restent dans l’ignorance, on risque de fixer des objectifs insignifiants, se limitant par exemple à sa simple survie, ou à ses propres plaisirs, ou à ses réunions. Un bon enseignement évitera que de tels buts indignes deviennent les objectifs majeurs de l’Eglise.

### DES OBJECTIFS LEGITIMES

Les objectifs fixés doivent refléter les principes et l’esprit du christianisme. Le but de “grandir à tout prix”, en dépit de la vérité révélée, ou celui de chercher à grandir en nombre sans grandir spirituellement, ne seraient légitimes pour aucune assemblée.

La liste suivante suggère quelques buts à long terme parfaitement légitimes pour l’Eglise :

1. Proclamer la Parole de Dieu fidèlement dans toute la ville, en public et en privé, de la manière la plus efficace que possible.
2. Devenir une communauté chrétienne d’amour et de sollicitude où tous ont le maximum d’occasions de se développer spirituellement et de se réaliser personnellement.
3. Fournir des occasions d’adoration collective qui plaisent à Dieu et qui édifient les chrétiens.
4. Promouvoir le bien-être de chaque membre de l’Eglise, ce qui se produira si chaque membre reste fidèle, continue à imiter le Christ, assiste aux réunions, donne de ses biens, et s’engage envers Dieu.
5. Démontrer la nature bienfaitrice du Christ en organisant un programme de bonnes œuvres dont profiteront aussi bien les membres que ceux du dehors.
6. Prêcher l’Evangile dans d’autres lieux, soutenir une œuvre de mission.
7. Engager des actions qui accompliront les buts donnés ci-dessus.

Chaque assemblée devrait prier et discuter,

puis établir sa propre liste de buts.

### DES BUTS ADAPTES A L’ASSEMBLEE

Tout objectif fixé par l’assemblée doit prendre en compte ses circonstances propres, y compris des facteurs tels que nombre de membres, ressources, dons, et la nature de la ville dans laquelle elle se trouve : toutes ces choses constituent des limites pour l’assemblée. Par exemple, dans un contexte urbain avec beaucoup de jeunes membres, son potentiel de croissance est meilleur que celui d’une assemblée rurale constituée de personnes âgées dans une région à démographie en déclin.

### QUATRE CATEGORIES

Le *but ultime* de l’Eglise est le salut (bien qu’on puisse le dire autrement) — pour elle-même et pour les autres. Tout ce que nous faisons dans l’Eglise devrait nous aider à avancer vers ce but.

Deuxièmement, il y a des *buts à long terme*. Comment l’Eglise devrait-elle se développer dans les années à venir, afin d’aider plus de gens à être sauvés ? Les responsables devraient envisager l’Eglise dans la perspective des cinq, dix ou quinze prochaines années. Les buts établis aujourd’hui conduiront à l’accomplissement des buts à long terme.

Les *buts à long terme* — et le *but ultime* — ne seront atteints que si une assemblée s’en donne les moyens. Ce qui exige, troisièmement, une autre sorte de but : le *but à court terme*. Que va faire l’assemblée dans les six mois, une année, ou deux années à venir pour l’avancer vers l’accomplissement de ses buts à long terme ? Supposons qu’une assemblée décide que pour aider le plus grand nombre de personnes à être sauvées, elle aura besoin d’un nouveau local d’ici cinq ans. Ceci devient un but à long terme. Que doit on faire dans l’avenir plus immédiat pour accomplir ce but à long terme ? Faire une collecte spéciale un certain dimanche dans l’année à venir pourrait devenir un but à court terme.

Quatrièmement, il faut des *buts d’action* (ou de *préparation*). Comment atteindre les buts à court terme ? A quels buts identifiables peut-on arriver dans un temps spécifié à l’avance ? Ces “buts d’action” s’assimilent aux projets et aux programmes nécessaires pour atteindre les buts à court terme. Pour l’exemple déjà mentionné,

une assemblée pourrait établir la liste suivante de “buts d’action” :

1. Tenir trois réunions de prière avant la collecte, et spécifiquement en vue de cet effort.
2. Prêcher sur le sujet de comment gérer son argent, pendant quatre à six semaines avant la collecte spéciale.
3. S’il y a un bulletin hebdomadaire des nouvelles de l’Eglise, y inclure huit articles concernant l’offrande de ses biens, avant la collecte spéciale.
4. Annoncer la collecte spéciale à chaque réunion pendant les deux mois qui la précèdent.
5. Tenir une série de réunions afin de gagner le soutien de chaque membre.
6. Chaque membre reçoit la visite d’un responsable de l’assemblée en vue de son soutien pour le projet.

Ces objectifs à court terme devraient être établis avec la confiance que si l’assemblée les atteint, elle devrait pouvoir avec l’aide de Dieu atteindre les buts à long terme, ce qui à son tour conduira au salut de plus de gens.

### **DES OBJECTIFS VERIFIABLES**

Il faut dans la mesure du possible choisir des buts d’action ou des buts de préparation dont l’accomplissement sur une période déterminée peut se vérifier. Par exemple, le but de l’assemblée ne devrait pas être de “faire des contacts pour le Christ”, mais plutôt de “faire des contacts pour le Christ en rendant visite à chaque personne qui assiste à notre réunion d’adoration, en rendant visite et en portant de la nourriture aux nouveaux arrivés dans la communauté, et en donnant de la lecture biblique à chaque foyer de la ville”. Les responsables peuvent suivre et vérifier l’accomplissement ou non de ces buts par l’assemblée. Dire tout simplement “Nous voulons grandir”, ou “Nous voulons être davantage comme le Christ”, ou bien “Notre but est de faire le bien”, invite à l’échec et au découragement.

### **DES OBJECTIFS REALISABLES**

Les responsables doivent établir des buts dans des limites réalistes pour l’assemblée, et non dans des domaines où elle n’exerce aucun contrôle. Par exemple, il ne faut pas établir le but d’avoir vingt baptêmes dans une année, si on ne s’est pas donné les moyens d’accomplir un tel but. Sans le projet pour atteindre le but, celui-ci sera vite oublié. L’assemblée ne peut pas décider directement qu’elle aura vingt baptêmes. La

croissance de l’Eglise ne dépend pas entièrement des membres, mais aussi de la réceptivité des gens qu’ils enseignent (Mt 13.1–23) et aussi de Dieu, qui fait croître (1 Co 3.6).

Pour fixer des buts qui prennent en compte ce facteur de “contrôle”, regardons un exemple en quatre étapes, qui concerne le but d’ajouter des membres à l’assemblée.

*Premièrement, l’assemblée fixe ses buts.* Dans l’année à venir, on veut voir ajouter vingt personnes à l’assemblée. On détermine que pour atteindre cet objectif, il faut établir les buts d’action et de préparation suivants :

1. Prêcher douze sermons sur le travail personnel d’évangélisation.
2. Tenir pour les membres un séminaire sur le travail personnel d’évangélisation.
3. Encourager chaque membre à amener des visiteurs et à accueillir chaque visiteur.
4. Rendre visite à chaque visiteur.
5. Constituer une liste de “contacts” et contacter personnellement chaque personne sur cette liste quatre fois dans l’année.
6. Organiser au moins une campagne spéciale dans laquelle on fait du porte-à-porte en invitant les gens à venir à nos réunions.
7. Terminer cette campagne par une série bien organisée de conférences publiques sur l’Evangile.
8. Contacter chaque nouvelle famille dans la ville.
9. Contacter chaque chrétien infidèle dans la ville.

*Deuxièmement, les membres poursuivent leurs efforts pour atteindre ces buts.* Ils doivent donc agir sur la base des buts fixés.

*Troisièmement, les responsables évaluent les résultats:* “Avons-nous atteint nos objectifs ? Y a-t-il eu des nouveaux membres ajoutés à l’Eglise ?” Si oui, c’est bien. Ils peuvent en conclure : “Avec l’aide de Dieu, nous avons planifié le travail et ce travail a porté ses fruits.”

Si l’assemblée n’a pas eu de nouveaux membres, elle doit se poser des questions : “Pourquoi pas ? Avons-nous fait ce qui était planifié ? Avons-nous atteint nos buts d’action (ou de préparation) ?” Si tout cela a été fait, on a peut-être mal calculé le travail nécessaire pour convertir les gens. Ensuite, il faudra décider de faire plus — ou autrement — afin de grandir. Si l’on n’a pas atteint les buts d’action, il faut se demander : “Nos buts étaient-ils réalistes, vu la taille et la composition de notre assemblée ? Avons-nous trop demandé à nos membres ?” On devra peut-être fixer des objectifs plus réalistes

ou déterminer les moyens de motiver les membres à faire ce qu'ils peuvent faire et devraient faire.

*Quatrièmement, on fixe de nouveaux buts.* L'expérience d'une année peut guider l'assemblée dans l'établissement de ses buts pour l'année d'après. On dit que Thomas Edison a fait environ mille expériences avec des matériaux différents avant de trouver un élément qui pouvait servir pour l'ampoule électrique. Quand on lui demanda s'il regrettait ces mille échecs, il dit qu'il ne les considérait pas comme des échecs ; chacun était un petit succès, dit-il, parce que chacun lui montrait une manière de ne pas faire. Si nous fixons consciencieusement des buts réalisables et que nous apprenons les leçons qu'ils nous apportent, nous pouvons considérer tout comme un succès, même si nous avons tout simplement appris comment ne pas faire le travail de l'Eglise.

#### **S'APPUYER SUR LA PUISSANCE DE DIEU**

La puissance de Dieu infusera les buts de l'assemblée de son optimisme et son énergie. Après tout, "par la puissance qui agit en nous, [Dieu] peut faire infiniment au-delà de tout ce que nous demandons ou pensons" (Ep 3.20). La plupart des gens qui fixent un seul but et mettent toute leur énergie à l'accomplir, pourraient accomplir bien plus qu'ils ne le pensent. Pensez à ce que nous sommes capables d'accomplir,

puisque Dieu est avec nous !

#### **CONCLUSION**

Les responsables choisis par Dieu ont toujours été des gens résolus avec des buts dans la vie. Néhémie avait un seul but : rebâtir la muraille de Jérusalem (Né 2.5, 17). Il pria, chercha de l'aide, analysa la situation, persuada le peuple, rassembla ses forces, organisa le travail, surmonta les problèmes, et atteignit le but (Né 4.6 ; 6.15). Paul, un homme de détermination, dit : "Je n'estime pas encore avoir saisi (le prix) ; mais je fais une chose : oubliant ce qui est en arrière et tendant vers ce qui est en avant, je cours vers le but pour obtenir le prix de la vocation céleste de Dieu en Christ-Jésus" (Ph 3.13-14). Le Christ, chef de l'Eglise, focalisait sur un but unique. Il dit : "Je suis descendu du ciel pour faire, non ma volonté, mais la volonté de celui qui m'a envoyé" (Jn 6.38) ; "Le Fils de l'homme est venu chercher et sauver ce qui était perdu" (Lc 19.10) ; "Le Fils de l'homme est venu, non pour être servi, mais pour servir et donner sa vie en rançon pour beaucoup" (Mt 20.28). Toute sa vie était vécue en vue de son grand but : faire la volonté du Père, sauver les perdus par sa mort en sacrifice. Son triomphe sur la croix, où il vainquit le diable (Hé 2.14), eut lieu à cause de sa détermination constante à poursuivre son but ! Dieu a toujours besoin, aujourd'hui, de responsables qui se fixent des buts ! ◆