

Ceci fait partie de la série

L'épître aux Ephésiens

De

Rusty Peterman

L'épître aux Ephésiens

Principes pour la croissance de l'Eglise (4.7-16)

Deux cuirassés étaient en manœuvres d'entraînement par un temps effroyable, avec des pluies battantes, des vents élevés et une mer déchaînée. Avec la nuit est venu, en plus, un épais brouillard. Le commandant resta sur le pont, afin de bien surveiller la situation.

Peu après la tombée de la nuit, l'officier de veille au flanc du pont cria : "Lumière, par tribord devant."

"Mobile ou immobile?" demanda le commandant.

"Immobile, mon commandant."

Leur cap les menait apparemment vers une collision avec un autre navire.

Le commandant donna ses ordres : "Signalez l'autre navire : Collision imminente. Vous conseillez changer de cap, 20 degrés."

La réponse revint : "Vous conseillez plutôt changement de cap 20 degrés."

Le commandant envoya un second message : "Suis commandant de bord. Changez de cap 20 degrés."

La réponse : "Suis matelot deuxième classe". Vous conseillez changement de cap 20 degrés.

Le commandant devint furieux : "Je suis un cuirassé marin. Changez votre cap, 20 degrés."

Le signal lumineux revint aussitôt : "Je suis un phare. Changez votre cap, 20 degrés."

Le commandant donna aussitôt l'ordre à ses hommes de changer de cap¹.

Le commandant, qui agissait selon sa perception de la situation, persista jusqu'à ce qu'il soit confronté à la réalité. Apprenant que la lumière sortait d'un phare, il décida de changer de cap.

Ce phare pourrait représenter ce que nous appelons les principes. La Bible en contient de très nombreux. Ils sont absolus, ils ne changent jamais, ils sont vrais aujourd'hui comme ils l'étaient hier et comme ils le seront demain.

On trouve dans la Bible des principes "de phare" tels celui qui exige que le mariage qui plaît à Dieu est celui, d'un seul homme avec une seule femme, pour toute la vie (Rm 7.1-3). On trouve également des principes de phare pour les parents, tel celui d'élever les enfants de telle manière à les conduire à Christ (Ep 6.4). Il y a aussi des principes de phare pour les enfants (Ep 6.1-3), pour les employeurs et les employés (Ep 6.5-9), pour la manière de gérer l'argent (Ep 6.3-10), pour la manière de planifier des projets (Jc 4.13-15), et même pour toute la vie (2 P 1.3).

Le Nouveau Testament contient également des principes de phare pour l'Eglise. Certains de ceux-ci sont donnés dans l'épître aux Ephésiens : toutes les bénédictions spirituelles de Dieu se trouvent en Christ (1.3) ; Christ est la tête de l'Eglise (1.22) ; l'Eglise est le corps de Christ (1.23) ; nous sommes sauvés par grâce, par le moyen de la foi (2.8) ; nous formons un seul corps (3.6) ; il y a un seul corps et un seul Esprit, une seule espérance, un seul Seigneur, une seule foi, un seul baptême, un seul Dieu et Père (4.4-6).

A partir de 4.7, nous lisons un passage au

¹ Frank Koch, cité par Stephen Covey, THE 7 HABITS OF HIGHLY EFFECTIVE PEOPLE : POWERFUL LESSONS IN PERSONAL CHANGE (New York : Simon & Schuster, 1989), 33.

sujet de la croissance de l'Église. Il nous offre quelques principes de phare pour nous aider dans cette croissance.

PRINCIPES INAPPLICABLES A LA CROISSANCE DE L'ÉGLISE

Avant d'examiner les principes bibliques de la croissance, considérons certains principes communément acceptés dans ce domaine qui, bien qu'utiles, sont surestimés et inadéquats.

1. "L'Église grandit bien lorsque nous planifions correctement et que nous mettons en place des programmes modernes." Le marché de livres sur la croissance de l'Église est inondé. Ces livres conseillent plusieurs options pour faire grandir l'Église : programmes de visites à domicile, "marketing" de l'Église, prédication, écoles bibliques, etc. Les assemblées qui semblent réussir dans ces domaines sont étudiées à la loupe. Des responsables d'Églises se ruent vers une assemblée qui grandit afin de découvrir ce que font ses conducteurs. En plus, ils achètent des livres et des cassettes, ils assistent à des séminaires, et ils rentrent chez eux avec la conviction d'avoir en main le moyen de faire grandir leur assemblée locale.

2. "L'Église grandit bien lorsqu'elle a une équipe de responsables professionnels bien formés." L'Église américaine, elle, se caractérise souvent par une équipe locale de plusieurs "ministres" : ministre de la prédication, ministre de l'engagement des membres, ministre auprès des jeunes, ministre auprès des familles, ministre de l'enseignement, ministre auprès des célibataires, etc. Plus l'équipe est efficace, plus l'Église doit grandir, selon les experts.

3. "L'Église grandit lorsque chaque membre est bien formé et impliqué dans l'un des programmes de l'assemblée." Les conducteurs de l'Église veulent que chaque membre soit impliqué quelque part dans l'œuvre de l'assemblée. Il faut donc recruter des gens, les former, et les "brancher" dans les différents programmes. Ainsi, dit-on, l'Église grandira.

4. "La croissance de l'Église se mesure aux augmentations dans l'assistance aux cultes, dans les collectes, et dans la participation aux activités de l'assemblée." Quand on lit dans le bulletin d'une assemblée qu'elle a doublé ses membres et sa collecte dans l'année, on pense : "Voilà une assemblée qui grandit, qui bouge." Nous

remarquons parfois qu'une assemblée est très occupée à de multiples activités : réunions de travail, séminaires, retraites, gardes d'enfants, réunions des personnes âgées, etc. Nous en concluons automatiquement que cette assemblée grandit.

Ces quatre principes représentent en gros les approches adoptées par beaucoup de conducteurs d'assemblées. Bien sûr, chacun de ces principes contient une part de vérité, mais il ne suffit pas d'appliquer ces principes pour produire une véritable croissance de l'Église.

PRINCIPES DE PHARE POUR LA CROISSANCE DE L'ÉGLISE

Avant de parler de ces principes pour la croissance de l'Église, il faut lire ce que dit Paul aux Ephésiens :

Mais à chacun de nous la grâce a été donnée selon la mesure du don de Christ. (...) C'est lui qui a donné les uns comme apôtres, les autres comme prophètes, les autres comme évangélistes, les autres comme pasteurs et docteurs, pour le perfectionnement des saints. Cela en vue de l'œuvre du service et de l'édification du corps du Christ, jusqu'à ce que nous soyons tous parvenus à l'unité de la foi et de la connaissance du Fils de Dieu, à l'état d'homme fait, à la mesure de la stature parfaite du Christ. Ainsi nous ne serons plus des enfants, flottants et entraînés à tout vent de doctrine, joués par les hommes avec leur fourberie et leurs manœuvres séductrices, mais en disant la vérité avec amour, nous croîtrons à tous égards en celui qui est le chef, Christ. De lui, le corps tout entier bien ordonné et cohérent, grâce à toutes les jointures qui le soutiennent fortement, tire son accroissement dans la mesure qui convient à chaque partie, et s'édifie lui-même dans l'amour (Ép 4.7, 11-16).

Principe numéro un

Comme pour le salut lui-même, la croissance de l'Église est une question de grâce. Paul dit, au début de ce passage : "Mais à chacun de nous la grâce a été donnée selon la mesure du don de Christ" (Ép 4.7). Il existe une grâce qui nous procure le salut (Ép 2.8), comme il existe également une grâce, mentionnée dans ce verset, qui nous accorde un don. Cette grâce nous rend capables de faire quelque chose de spécifique pour la gloire de Dieu. Paul énonce ce principe également dans sa lettre aux Romains : "Mais nous avons des dons différents, selon la grâce qui nous a été accordée" (Rm 12.6). Cette grâce qui nous permet de faire quelque chose pour Dieu est la clé de la

véritable croissance de l’Eglise. L’Eglise ne grandira pas seulement en fonction de nos programmes et de nos stratégies, mais plutôt en fonction de la grâce que Jésus donne à chaque chrétien, une grâce qui fait à chacun un don.

J’aime beaucoup ce qu’a écrit Paul Stevens à ce sujet :

Dans une Eglise où l’on reconnaît que chaque membre a reçu du Christ une grâce, on aimera chaque membre, on appréciera chaque œuvre, on chérira chaque expérience distincte de cette grâce. Un tel environnement communiquera clairement le message : “Nous avons besoin de vous² !”

Chaque membre est indispensable ! Regardez autour de vous dimanche prochain. Vous vous trouverez entouré d’autant d’expressions de la grâce de Dieu qu’il y a des chrétiens fidèles présents. Dieu accorde la grâce et les dons qu’il faut pour la croissance de l’Eglise.

Principe numéro deux

L’Eglise grandit lorsque chaque chrétien exerce la grâce qu’il a reçue. Beaucoup d’assemblées mettent sur leur en-tête les noms des anciens, diacres, et prédicateurs comme serviteurs de l’Eglise. Mais en fait, tout membre est un serviteur de l’Eglise. Ceux qui y travaillent à plein temps ne sont pas plus les serviteurs de Christ que les autres. Par la grâce de Christ, chacun est un serviteur.

En Ephésiens 4.16, nous avons lu : “De lui, le corps tout entier bien ordonné et cohérent, grâce à toutes les jointures qui le soutiennent fortement, tire son accroissement dans la mesure qui convient à chaque partie, et s’édifie lui-même dans l’amour.” L’Ecriture me lance donc le défi d’examiner ma manière d’encourager les gens à s’engager dans l’œuvre de Dieu. Avant, si on avait besoin d’aide pour un programme, j’essayais de recruter des gens pour fournir cette aide. J’étais donc en train de caser des gens dans des ministères existants. Une meilleure approche serait de dire aux gens : “Que voudriez-vous faire, vous, pour le Seigneur ? Quelle activité vous semble un ministère par lequel vous pourriez glorifier le Seigneur ? Nous voulons vous aider à trouver cette œuvre.”

Chaque chrétien est un dispensateur de la grâce de Dieu dans l’Eglise. Jésus vous a placé dans l’Eglise pour y assumer le rôle qu’il a choisi pour vous.

Principe numéro trois

L’Eglise grandit lorsque les conducteurs s’appliquent à équiper les membres pour le service. Paul dit, en effet :

C’est lui qui a donné les uns comme apôtres, les autres comme prophètes, les autres comme évangélistes, les autres comme pasteurs et docteurs, pour le perfectionnement des saints. Cela en vue de l’œuvre du service et de l’édification du corps du Christ (Ep 4.11–12).

Nous avons pris ces instructions de Paul et nous les avons appliquées à des classes bibliques, à des programmes de formation, à des ateliers de travail — à tout sauf à équiper les membres avec les compétences nécessaires pour leur service dans l’Eglise. Mais “équiper” ne se limite pas à des compétences ; il s’agit aussi d’un travail visant à *développer les caractères, les esprits, et les cœurs.*

Jésus maîtrisait l’art d’équiper les gens pour servir. Il choisit douze hommes et passa trois années avec eux afin de leur fournir le nécessaire pour leur travail. Je n’ai jamais lu que Jésus ait exigé d’eux d’apprendre par cœur les dix étapes nécessaires pour le service aux lépreux. Je ne trouve pas non plus de passage visant à leur enseigner l’administration de l’Eglise. Au lieu de tout cela, il a passé du temps avec eux ; et eux, à la vue de sa puissance, sont tombés à genoux. Ils ont appris à prier en l’écoutant, ils ont appris à vivre comme des enfants de Dieu en observant sa vie.

Les conducteurs de l’Eglise doivent suivre cet exemple. C’est en passant du temps avec Jésus — dans sa parole, dans l’adoration, dans la prière — que les chrétiens apprendront à vivre comme des enfants de Dieu. Il nous faut des réunions de culte qui nous donnent faim et soif pour Dieu. Il nous faut de l’instruction dans la Parole de Dieu qui nous transforme et qui renouvelle nos esprits. Il nous faut des relations avec d’autres chrétiens qui approfondissent notre dévouement les uns envers les autres et notre besoin les uns des autres. Jésus demande aux conducteurs d’équiper son Eglise, c’est-à-dire de fournir un contexte de vie dans lequel les chrétiens puissent développer en eux-mêmes le cœur et l’esprit de Jésus, le serviteur.

² R. Paul Stevens, *LIBERATING THE LAITY : EQUIPPING ALL THE SAINTS FOR MINISTRY* (Downers Grove, Ill. : Inter-Varsity Press, 1985), 30.

Principe numéro quatre

Dieu mesure la croissance de l'Eglise par sa maturité.

L'idée de la maturité indispensable au peuple de Dieu, idée qui imprègne les écrits de Paul, est surtout présente dans l'épître aux Ephésiens. Le peuple de Dieu est équipé pour les œuvres de service "pour le perfectionnement des saints (...) et (...) l'édification du corps du Christ" (4.12) ; Paul désire que cette édification ait lieu "jusqu'à ce que nous soyons tous parvenus à l'unité de la foi et de la connaissance du Fils de Dieu, à l'état d'homme fait" (4.13) ; Paul souligne encore ce processus par la mention de la croissance du corps (4.15) et par son édification (4.16).

Aux yeux de Dieu, la croissance de l'Eglise se mesure non en chiffres, mais en maturité. Dieu regarde dans nos cœurs pour déterminer s'il y reconnaît la personne qu'il y voit. C'est-à-dire, il veut y trouver l'image de son Fils qui se développe en nous, il veut que nous ayons l'esprit de Christ.

CONCLUSION

Nous avons regardé quatre principes de

phare pour la croissance de l'Eglise. Dans la mesure où nous adoptons ces principes, Dieu considérera nos assemblées comme des Eglises qui grandissent.

Et vous, en tant qu'individu ? Est-ce que vous faites don de vous-même à l'assemblée où vous êtes membre ? Vous portez en vous, en effet, une mesure de la grâce de Christ qui doit se partager avec les autres. Vous chargez-vous fidèlement de votre responsabilité dans le service de cette grâce ?

Vous qui êtes conducteurs, êtes-vous des bouche-trous dans les programmes, ou bien aidez-vous plutôt chacun des membres à mettre ses talents uniques au service de l'Eglise. Faites-vous tout pour encourager une ambiance dans laquelle les gens peuvent développer le cœur et l'esprit d'un serviteur ?

Nous sommes-nous tous fixé le but de la maturité de l'Eglise ? Cherchons-nous à avoir l'esprit de Christ ? Le Christ nous a assuré que si chacun fera sa part, l'Eglise grandira de façon à ce que le nom de l'Eternel soit glorifié. ◆