

ਐਲਡਰਾਂ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ

ਪ੍ਰਭੂ ਦੀ ਕਲੀਸੀਆ ਦੀ ਮੰਡਲੀ ਖੁਦਾ ਵੱਲੋਂ ਦਿੱਤੀ ਐਲਡਰਾਂ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕਿਵੇਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਦੀ ਹੈ? ਇਸ ਨੂੰ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿਚ ਕਹੀਏ ਤਾਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ (1) ਬੰਦੇ ਉਸ ਅਹੁਦੇ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣ, ਅਤੇ (2) ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕੰਮ ਲਈ ਮੁਕਰੱਰ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਯੋਗ ਹੋਣ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚ ਕੀ ਗੁਣ ਹੋਣੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹਨ? ਫਿਰ ਯੋਗ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਿਵੇਂ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ? ਬਾਈਬਲ ਅਨੁਸਾਰ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਨਾਲ ਜੁੜੀ ਕੋਈ ਵੀ ਚਰਚਾ ਕਰਦਿਆਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸਵਾਲਾਂ ਦਾ ਜਵਾਬ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ।

ਐਲਡਰਾਂ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ

ਜਦ ਵੀ ਕਿਸੇ ਸਥਾਨਕ ਕਲੀਸੀਆ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਲਈ ਐਲਡਰਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਗੱਲ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਸਭ ਤੋਂ ਵੱਧ ਚਰਚਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਤੇ ਹੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਕੀ ਕਿਸੇ ਐਲਡਰ ਦੇ ਇਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਬੱਚੇ ਹੋਣੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹਨ? ਕੀ ਉਸ ਦੇ ਸਭ ਬੱਚਿਆਂ ਦਾ ਵਫ਼ਾਦਾਰ ਮਸੀਹੀ ਹੋਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ? ਪਤਨੀ ਦੀ ਮੌਤ ਹੋ ਜਾਣ ਤੇ ਕੀ ਉਸ ਨੂੰ ਐਲਡਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਤੋਂ ਅਸਤੀਫ਼ਾ ਦੇ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ? ‘ਯੋਗਤਾਵਾਂ’ ਲਈ ਸਾਡੀ ਪਹਿਲਾ ਤੋਂ ਬਣੀ ਧਾਰਣਾ ਅਤੇ ਐਲਡਰਾਂ ਦੇ ਕੰਮ ਨਾਲ ਸਬੰਧ ਨਾ ਰੱਖਣ ਦੀ ਗੱਲ ਨਾਲ ਕੁਝ ਕਮਜ਼ੋਰੀਆਂ ਮਿਲ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ। ਫਿਰ ਵੀ ਇਸ ਵਿਚ ਸਲਾਹ ਮਿਲਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਐਲਡਰ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨ ਲਈ ਆਦਮੀ ਵਿਚ ਜ਼ਰੂਰੀ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਲਈ ਸਾਨੂੰ ਖੁਦਾ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਮੰਨਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੱਸੀਆਂ ਗਈਆਂ

ਐਲਡਰਾਂ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਬਾਈਬਲ ਦੇ ਦੋ ਭਾਗਾਂ ਵਿਚ ਦਿੱਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ। ਪਹਿਲਾ ਤਾਂ 1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:2-7 ਵਿਚ ਹੈ ਜੋ ਇਸ ਵਾਕ ਨਾਲ ਸ਼ੁਰੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ‘ਇਹ ਵਚਨ ਸੱਚ ਹੈ ਕਿ ਜੇ ਕੋਈ ਨਿਗਾਹਬਾਨ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਨੂੰ ਲੋਚਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਚੰਗਾ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਇੱਛਾ ਕਰਦਾ ਹੈ।’ (NRSV: ‘ਇਹ ਗੱਲ ਪੱਕੀ ਹੈ ਕਿ ਜੇ ਕੋਈ ਬਿਸ਼ਪ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਨੂੰ ਲੋਚਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਭਲੇ ਕੰਮ ਦੀ ਇੱਛਾ ਕਰਦਾ ਹੈ’; KJV: ‘ਜੇ ਕੋਈ ਆਦਮੀ ਬਿਸ਼ਪ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਨੂੰ ਲੋਚਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਚੰਗੇ ਕੰਮ ਨੂੰ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹੈ।’) ਇਸ ਨਾਲ ਕਈਆਂ ਨੇ ਇਹ ਮੰਨ ਲਿਆ ਹੈ ਕਿ ਐਲਡਰ ਬਣਨ ਦੀ ‘ਇੱਛਾ’ ਜਾਂ ਖ਼ਾਹਿਸ਼ ਐਲਡਰ ਬਣਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਹੈ। ਜਦ ਕਿ

ਇਵੇਂ ਹੈ ਨਹੀਂ। ਪਰ ਸੱਚਾਈ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਐਲਡਰ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿਚ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਨੂੰ ਤਿਆਰ ਭਾਵ ਉਸ ਕੰਮ ਤੇ ਠਹਿਰਾਏ ਜਾਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਆਦਮੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਉੱਥੇ ਤਕ ਪਹੁੰਚਣ ਦੀ ‘‘ਖਾਹਿਸ਼’’ ਜ਼ਰੂਰ ਕਰਦੇ ਹੋਣ।

ਪੌਲਸ ਨੇ ਐਲਡਰ ਵਿਚ ਪਾਈ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਹੋਰ ਖੂਬੀ ਦਾ ਵੀ ਜ਼ਿਕਰ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਹੇਠਾਂ 1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:2-7 ਦੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਨੂੰ ਹੋਰ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਨ ਲਈ ਅੰਗ੍ਰੇਜ਼ੀ ਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਬਦਲਵੇਂ ਅਨੁਵਾਦ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ।

1. ‘‘ਨਿਰਦੋਸ਼’’; KJV- ‘‘ਬੇਕਸੂਰ’’; ASV- ‘‘ਬਿਨਾ ਕਲੰਕ’’; knox- ‘‘ਜਿਸ ਵਿਚ ਕੋਈ ਨੁਕਸ ਨਾ ਹੋਵੇ’’; Phi- ‘‘ਬੇਕਸੂਰ ਸੋਹਰਤ ਵਾਲਾ’’; Tay- ‘‘ਜਿਹਦੀ ਜ਼ਿਦਗੀ ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਗੱਲ ਨਾ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੋਵੇ’’; RSV, NIV, NRSV- ‘‘ਐਥ ਤੋਂ ਬਿਨਾ।’’

2. ‘‘ਇੱਕੋ ਪਤਨੀ ਦਾ ਪਤੀ’’; KJV, RSV- ‘‘ਇੱਕੋ ਪਤਨੀ ਦਾ ਪਤੀ’’; NEB- ‘‘ਆਪਣੀ ਇੱਕੋ ਪਤਨੀ ਦਾ ਵਫ਼ਾਦਾਰ’’; Mof, NRSV- ‘‘ਇੱਕੋ ਵਾਰ ਵਿਆਹਿਆ ਗਿਆ’’; NIV- ‘‘ਇਕ ਹੀ ਪਤਨੀ ਦਾ ਪਤੀ।’’

3. ‘‘ਪ੍ਰਹੇਜ਼ਗਾਰ, ਉੱਤਮ ਸੁਭਾਅ ਵਾਲਾ, ਨੇਕ ਚਲਣ’’; KJV- ‘‘ਚੌਕਸ, ਸੰਜਮੀ, ਚੰਗੇ ਸਲੂਕ ਵਾਲਾ’’; RSV- ‘‘ਮਿੱਤਾਚਾਰੀ, ਸਮਝਦਾਰ, ਸਨਮਾਨਿਤ’’; ASV- ‘‘ਮਿੱਤਾਚਾਰੀ, ਗੰਭੀਰ ਮਨ ਵਾਲਾ, ਆਦਰਯੋਗ’’; NASB- ‘‘ਮਿੱਤਾਚਾਰੀ, ਸੂਝਵਾਨ, ਆਦਰਯੋਗ’’; NIV- ‘‘ਮਿੱਤਾਚਾਰੀ, ਆਤਮ-ਸੰਜਮੀ, ਆਦਰਯੋਗ’’; NRSV- ‘‘ਮਿੱਤਾਚਾਰੀ, ਸਮਝਦਾਰ, ਆਦਰਯੋਗ।’’

4. ‘‘ਪ੍ਰਾਣਚਾਰ’’; KJV- ‘‘ਮਹਿਮਾਨ-ਨਵਾਜ਼’’; Bas- ‘‘ਆਪਣਾ ਘਰ ਮਹਿਮਾਨਾਂ ਲਈ ਖੁੱਲ੍ਹਾ ਰੱਖਣ ਵਾਲਾ’’; Alf, RSV, NIV, NRSV- ‘‘ਮਹਿਮਾਨ-ਨਵਾਜ਼।’’

5. ‘‘ਸਿੱਖਿਆ ਦੇਣ ਯੋਗ’’; KJV, NIV- ‘‘ਯੋਗ ਸਿਖਾਉਣ ਵਾਲਾ’’; RSV, NRSV- ‘‘ਯੋਗ ਸਿਖਾਉਣ ਵਾਲਾ’’; Con- ‘‘ਸਿਖਾਉਣ ਵਿਚ ਮਾਹਿਰ’’; Wey ‘‘ਸਿਖਾਉਣ ਦੇ ਗੁਣ ਵਾਲਾ’’; Ber- ‘‘ਸਿਖਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ’’; NEB- ‘‘ਇਕ ਚੰਗਾ ਸਿਖਾਉਣ ਵਾਲਾ।’’

6. ‘‘ਨਾ ਪਿਆਕੜ ਨਾ ਮੁੱਕੇਬਾਜ਼’’; KJV- ‘‘ਨਾ ਦਾਰੂਬਾਜ਼, ਨਾ ਮਾਰਨ ਵਾਲਾ’’; RSV- ‘‘ਨਾ ਸ਼ਰਾਬੀ, ਨਾ ਡਾਢਾ’’; ASV- ‘‘ਨਾ ਲੜਾਕਾ, ਨਾ ਮਾਰਨ ਵਾਲਾ’’; NASB- ‘‘ਨਾ ਦਾਰੂਬਾਜ਼ ਜਾਂ ਝਗੜਾਲੂ’’; NIV- ‘‘ਸ਼ਰਾਬੀ ਨਹੀਂ ਰਲਕਿ ਨਰਮ ਸੁਭਾਅ’’; NRSV- ‘‘ਨਾ ਸ਼ਰਾਬੀ ਨਾ ਹਿੰਸਕ।’’

7. ‘‘ਸੀਲ ਸੁਭਾਉ, ਨਾ ਝਗੜਾਲੂ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਲੋਭੀ ਹੋਵੇ’’; KJV- ‘‘ਸਹਿਣਸ਼ੀਲ, ਝਗੜਾਲੂ ਨਹੀਂ, ਲੋਭੀ ਨਹੀਂ’’; RSV, NRSV- ‘‘ਕੋਮਲ, ਝਗੜਾਲੂ ਨਹੀਂ, ਅਤੇ ਨਾ ਧਨ ਦਾ ਲੋਭੀ’’; ASV- ‘‘ਕੋਮਲ, ਝਗੜਾਲੂ ਨਹੀਂ, ਧਨ ਨਾਲ ਪਿਆਰ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਨਹੀਂ’’; NEB- ‘‘ਸਹਿਣਸ਼ੀਲ ਤਬੀਅਤ ਵਾਲਾ, ਝਗੜਿਆਂ ਤੋਂ ਬਚਣ ਵਾਲਾ’’; Phi- ‘‘ਵਿਵਾਦੀ ਨਹੀਂ ਨਾ ਹੀ ਧਨ ਇਕੱਠਾ ਕਰਨ ਨੂੰ ਪਿਆਰ ਕਰਨ ਵਾਲਾ’’; NIV- ‘‘ਝਗੜਾਲੂ ਨਹੀਂ, ਧਨ ਨਾਲ ਪਿਆਰ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਨਹੀਂ।’’

8. ‘‘ਆਪਣੇ ਘਰ ਦਾ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਹੋਵੇ’’; KJV- ‘‘ਜਿਹੜਾ ਆਪਣੇ ਘਰ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕਰਦਾ ਹੈ’’; RSV, NRSV- ‘‘ਆਪਣੇ ਹੀ ਘਰਾਣੇ ਦਾ ਵਧੀਆ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰੇ’’; Con- ‘‘ਆਪਣੇ ਹੀ ਘਰਾਣੇ ਦਾ ਵਧੀਆ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਦਾ’’; Mof- ‘‘ਆਪਣੇ ਹੀ ਘਰਾਣੇ ਦਾ ਵਧੀਆ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ’’; NIV- ‘‘ਆਪਣੇ ਹੀ ਪਰਿਵਾਰ ਦਾ ਵਧੀਆ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰੇ।’’

9. ‘‘ਆਪਣੇ ਬਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰੀ ਗੰਭੀਰਤਾਈ ਨਾਲ ਵੱਸ ਵਿਚ ਰੱਖਣ ਵਾਲਾ ਹੋਵੇ’’; KJV- ‘‘ਆਪਣੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰੀ ਗੰਭੀਰਤਾਈ ਨਾਲ ਅਧੀਨ ਕਰੇ’’; Wey- ‘‘ਆਪਣੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਸੱਚੀ ਵਡਿਆਈ ਨਾਲ ਅਧੀਨ ਕਰੇ’’; RSV, NRSV- ‘‘ਹਰ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਆਪਣੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਅਧੀਨ ਅਤੇ ਆਦਰਯੋਗ ਰੱਖਣਾ’’; TCNT- ‘‘ਜਿਹਦੇ ਬੱਚੇ ਵੱਸ ਵਿਚ ਹਨ ਅਤੇ

ਤਮੀਜ਼ ਵਾਲੇ ਹੋਣੇ'; NIV- 'ਉਹਦੇ ਬੱਚੇ ਯੋਗ ਆਦਰ ਨਾਲ ਉਹਦੀ ਗੱਲ ਮੰਨਦੇ ਹੋਣ।'

10. 'ਨਵਾਂ ਚੋਲਾ ਨਾ ਹੋਵੇ'; KJV- 'ਨੌਸਿਖੀਆ ਨਹੀਂ'; ASV- 'ਨੌਸਿਖੀਆ ਨਹੀਂ'; ASV- 'ਨਵਾਂ ਨਵਾਂ ਬਦਲਿਆ ਨਹੀਂ'; Tay- 'ਨਵਾਂ ਬਣਿਆ ਮਸੀਹੀ ਨਹੀਂ'; Mon, RSV, NIV, NRSV- 'ਹਾਲ ਹੀ ਵਿਚ ਬਦਲਿਆ ਨਾ ਹੋਵੇ।'

11. 'ਬਾਹਰ ਵਾਲਿਆਂ ਤੋਂ ਉਸਦੀ ਨੇਕਨਾਮੀ ਹੋਵੇ'; KJV- 'ਬਾਹਰ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਤੋਂ ਉਸਦੀ ਨੇਕਨਾਮੀ ਹੋਵੇ'; RSV, NRSV- 'ਬਾਹਰ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਵਿਚ ਉਸ ਦਾ ਚੰਗਾ ਨਾਮ ਹੋਵੇ'; NEB- 'ਨਾਲੇ ਗੈਰ ਮਸੀਹੀ ਜਨਤਾ ਵਿਚ ਉਸਦਾ ਚੰਗਾ ਨਾਮ ਹੋਵੇ'; NIV- 'ਬਾਹਰ ਵਾਲਿਆਂ ਵਿਚ ਉਸਦਾ ਚੰਗਾ ਨਾਮ ਹੋਵੇ।'

ਤੀਤੁਸ 1:5-9 ਵਿਚ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਮਿਲਦੀਆਂ ਹਨ:

1. 'ਨਿਰਦੋਸ਼'; KJV, NIV, RSV- 'ਬੇਕਸੂਰ'; TCNT- 'ਬੇਦਾਗ ਚਰਿੱਤਰ ਵਾਲਾ'; Phi- 'ਨਿਰਵਿਵਾਦ ਦਿਆਨਤਦਾਰੀ ਵਾਲਾ'; 'ਬੇਦਾਗ ਚਰਿੱਤਰ ਵਾਲਾ'; Nor- 'ਕਲੰਕ ਰਹਿਤ ਸੁਹਰਤ ਵਾਲਾ।'

2. 'ਉਹ ਦੇ ਬੱਚੇ ਨਿਰਚਾਵਾਨ ਹੋਣੇ'; KJV- 'ਬੱਚੇਵਫ਼ਾਦਾਰ ਹੋਣੇ'; RSV- 'ਉਹਦੇ ਬੱਚੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸੀ ਹਨ'; ASV- 'ਬੱਚੇ ਹੋਣ ਜੋ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਕਰਦੇ ਹਨ'; knox- 'ਜਿਹਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਨੂੰ ਫੜੀ ਰੱਖਿਆ ਹੈ'; TCNT- 'ਜਿਸ ਦੇ ਬੱਚੇ ਮਸੀਹੀ ਹਨ'; NIV- 'ਜਿਸ ਦੇ ਬੱਚੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਕਰਦੇ ਹਨ'; NRSV- 'ਜਿਸ ਦੇ ਬੱਚੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸੀ ਹਨ।'

3. 'ਉਹਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਉੱਤੇ ਬਦਚਲਣੀ ਜਾਂ ਡਰ ਦਾ ਦੋਸ਼ ਨਾ ਹੋਵੇ'; KJV- (ਵਫ਼ਾਦਾਰ ਬੱਚੇ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਤੇ) 'ਦੰਗੇ ਜਾਂ ਬੇਕਾਬੂ ਹੋਣ ਦਾ ਇਲਜ਼ਾਮ ਨਾ ਹੋਵੇ'; RSV- 'ਬਦਮਾਜ਼ ਜਾਂ ਨਾਫ਼ਰਮਾਨ ਹੋਣ ਦਾ ਇਲਜ਼ਾਮ ਨਾ ਹੋਵੇ'; Phi- 'ਬੱਤਮੀਜ਼ੀ ਜਾਂ ਕਾਨੂੰਨ ਤੋੜਨ ਦਾ ਇਲਜ਼ਾਮ ਨਾ ਹੋਵੇ'; NIV- 'ਜੰਗਲੀ ਜਾਂ ਅਣਆਗਿਆਕਾਰੀ ਹੋਣ ਦਾ ਇਲਜ਼ਾਮ ਨਾ ਲਗਦਾ ਹੋਵੇ'; NRSV- 'ਬਦਕਾਰ ਜਾਂ ਬਾਗ਼ੀ ਹੋਣ ਦਾ ਇਲਜ਼ਾਮ ਨਾ ਹੋਵੇ।'

4. 'ਫੀਠ ਜਾਂ ਕ੍ਰੋਧੀ ਨਾ ਹੋਣੇ'; KJV- 'ਨਾ ਜਿੱਦੀ, ਨਾ ਛੇਤੀ ਗੁੱਸਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ'; RSV, NRSV- 'ਨਾ ਹੰਕਾਰੀ ਜਾਂ ਗੁੱਸਖੋਰਾ'; NEB- 'ਧੌਂਸਬਾਜ਼ ਜਾਂ ਚਿੜਚਿੜਾ ਨਾ ਹੋਵੇ'; knox- 'ਉਹ ਹੂੜ ਮਾਰ ਜਾਂ ਝਗੜਾਲੂ ਨਾ ਹੋਵੇ'; NIV- 'ਨਾ ਹੰਕਾਰੀ ਜਾਂ ਗੁੱਸਖੋਰਾ।'

5. 'ਨਾ ਪਿਆਕੜ, ਨਾ ਮੁਕੋਬਾਜ਼ ਹੋਵੇ'; KJV- 'ਨਾ ਦਾਰੂਬਾਜ਼, ਨਾ ਮਾਰ ਕੁੱਟ ਕਰਨ ਵਾਲਾ'; Mof, RSV- 'ਨਾ ਸ਼ਰਾਬੀ ਜਾਂ ਹਿੰਸਕ'; Con- 'ਨਾ ਸ਼ਰਾਬ ਦਾ ਸੌਕੀਨ, ਨਾ ਕਲੇਸ ਪਸੰਦ'; NIV- 'ਨਾ ਸ਼ਰਾਬੀ, ਨਾ ਡਾਢਾ'; NRSV- 'ਨਾ ਦਾਰੂਬਾਜ਼ ਜਾਂ ਡਾਢਾ।'

6. 'ਨਾ ਝੂਠੇ ਨਫ਼ੇ ਦੇ ਲੋਭੀ ਹੋਣੇ'; KJV- 'ਹਰਾਮ ਦੀ ਕਮਾਈ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨਾ ਹੋਣੇ'; RSV, NRSV- 'ਬੇਈਮਾਨੀ ਦੀ ਖੱਟੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨਾ ਹੋਣੇ'; TCNT- 'ਜਾਂ ਇਤਰਾਜ਼ਯੋਗ ਕਮਾਈ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨਾ ਹੋਣੇ'; Mof- 'ਜਾਂ ਚੋਰੀ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਨਾ ਹੋਵੇ'; NIV- 'ਬੇਈਮਾਨੀ ਦੀ ਕਮਾਈ ਕਰਨ ਵਾਲੇਨਾ ਹੋਣ।'

7. 'ਸਗੋਂ ਪ੍ਰਾਹੁਣਚਾਰ, ਨੇਕੀ ਦਾ ਪ੍ਰੇਮੀ'; KJV- 'ਮਹਿਮਾਨਨਵਾਜ਼ੀ ਪਸੰਦ, ਭਲੇ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਪਿਆਰ ਕਰਨ ਵਾਲਾ'; RSV, NRSV- 'ਮਹਿਮਾਨਨਵਾਜ਼, ਭਲਾਈ ਨਾਲ ਪਿਆਰ ਕਰਨ ਵਾਲਾ'; Bas- 'ਮਹਿਮਾਨਾਂ ਲਈ ਆਪਣੇ ਘਰ ਦੇ ਦਰਵਾਜ਼ੇ ਖੁੱਲ੍ਹੇ ਰੱਖਣ ਵਾਲਾ,

ਭਲਿਆਈ ਨਾਲ ਪਿਆਰ ਗਰਨ ਵਾਲਾ''; NEB- ''ਮਹਿਮਾਨ-ਨਵਾਜ਼, ਨੇਕ''; NIV- ''ਮਹਿਮਾਨ-ਨਵਾਜ਼, ਨੇਕੀ ਪਸੰਦ।''

8. ''ਪ੍ਰਹੇਜ਼ਗਾਰ, ਨਿਆਂ ਵਾਲਾ, ਪਵਿੱਤਰ ਅਤੇ ਸੰਜਮੀ ਹੋਵੇ''; KJV- ''ਗੰਭੀਰ, ਧਰਮੀ, ਪਵਿੱਤਰ, ਸਹਿਣਸ਼ੀਲ''; RSV- ''ਆਪਣੇ ਉੱਤੇ ਕਾਬੂ ਰੱਖਣ ਵਾਲਾ, ਈਮਾਨਦਾਰ, ਪਵਿੱਤਰ, ਅਤੇ ਸੰਜਮੀ''; TCNT- ''ਸਾਵਧਾਨ, ਈਮਾਨਦਾਰ, ਪਵਿੱਤਰ ਜੀਵਨ ਬਿਤਾਉਣ ਵਾਲਾ''; NIV- ''ਸੰਜਮੀ, ਈਮਾਨਦਾਰ, ਪਵਿੱਤਰ ਅਤੇ ਅਨੁਸ਼ਾਸਿਤ''; NRSV- ''ਸਿਆਣਾ, ਈਮਾਨਦਾਰ, ਸਰਧਾਲੂ ਅਤੇ ਸੰਜਮੀ।''

9. ''ਨਿਹਚਾ ਜੋਗ ਵਚਨ ਨੂੰ ਜਿਹੜਾ ਇਸ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ ਫੜੀ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਹੋਣ''; KJV- ''ਉਸ ਵਫ਼ਾਦਾਰ ਵਚਨ ਨੂੰ ਜਿਹੜਾ ਉਹਨੂੰ ਸਿਖਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਫੜੀ ਰੱਖੇ''; RSV- ''ਸਿਖਾਏ ਗਏ ਪੱਕੇ ਵਚਨ ਨੂੰ ਫੜੀ ਰੱਖੋ''; Wms- ''ਭਰੋਸੇ ਯੋਗ ਸੰਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਚਿਪਕਿਆ ਰਹੇ ...''; NIV- ''ਭਰੋਸੇ ਯੋਗ ਸੰਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਜਿਹੜਾ ਸਿਖਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਘੁੱਟ ਫੜੀ ਰੱਖੋ''; NRSV- ''ਉਸ ਵਚਨ ਨੂੰ ਜਿਹੜਾ ਇਸ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਫੜੀ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਹੋਣ।''

ਇਨ੍ਹਾਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਕਈ ਸਿਰਲੇਖਾਂ ਵਿਚ ਵੰਡਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਡਿਕ ਮਾਰਸਿਅਰ ਨੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਛੇ ਭਾਗਾਂ ਵਿਚ ਵੰਡਿਆ ਹੈ:

1. **ਬਰਾਦਰੀ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ।** ਉਹ ''ਨਿਰਦੋਸ਼'' ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ (1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:2)। ਲੋਕਾਂ ਵਿਚ ਉਹਦਾ ਆਦਰ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਜੇ ਕੋਈ ਉਸ ਦੇ ਚਰਿੱਤਰ ਤੇ ਹਮਲਾ ਕਰੇ ਤਾਂ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਯਕੀਨ ਨਾ ਹੋਵੇ। ਫਿਰ ''ਬਾਹਰ ਵਾਲਿਆਂ ਵਿਚ ਵੀ ਉਹ ਦੀ ਨੇਕਨਾਮੀ'' ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ (1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:2)। ਐਲਡਰ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿਚ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਆਦਮੀ ਅਜਿਹਾ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਦੀ ਵਿਸ਼ਵਾਸੀਆਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਕਲੀਸੀਆ ਦੇ ਬਾਹਰਲੇ ਲੋਕਾਂ ਵਿਚ ਵੀ ਇੱਜ਼ਤ ਹੋਵੇ।

2. **ਚਰਿੱਤਰ ਦੀ ਯੋਗਤਾ।** ਉਹ ''ਪ੍ਰਹੇਜ਼ਗਾਰ, ਸੁਰਤ ਵਾਲਾ, ਨੇਕ ਚਲਣ'' ਵਾਲਾ ਹੋਵੇ (1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:2)। ਉਹ ''ਪਿਅਕੜ ਨਾ'' ਹੋਵੇ (1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:3)।

3. **ਦਿਮਾਗੀ ਯੋਗਤਾਵਾਂ।** ਉਹ ''ਅਨੁਸ਼ਾਸਿਤ ਆਦਮੀ'' ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ (ਤੀਤੁਸ 1:8)। ਉਹ ''ਸਿੱਖਿਆ ਦੇਣ ਯੋਗ'' ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ (1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:2)। ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਸਿਖਾਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਹਨੂੰ ਆਪ ਸਿੱਖਿਆ ਲੈਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ... ਆਪਣੇ ਗਿਆਨ ਅਤੇ ਦਿਮਾਗੀ ਮੁਹਾਰਤ ਨਾਲ ਉਸ ਨੂੰ ਦੂਜਿਆਂ ਨੂੰ ''ਖਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨਾਲ ਉਪਦੇਸ਼'' ਦੇਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ (ਤੀਤੁਸ 1:9)।

4. **ਸ਼ਖਸੀਅਤ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ।** ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਕੋਲ ਸਾਰੇ ''ਤੱਥ'' ਹੋਣ ਪਰ ਜੇ ਉਹ ਆਪਣੀ ਜ਼ਿੰਦਗੀ ਵਿਚ ਮਸੀਹ ਨੂੰ ਨਹੀਂ ਵਿਖਾ ਸਕਦਾ, ਤਾਂ ਉਹ ਖੁਦਾ ਨੂੰ ਪਸੰਦ ਆਗੂ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਉਹ ''ਸੀਲ ਸੁਭਾਅ ਹੋਵੇ ਨਾ ਕਿ ਝਗੜਾਲੂ'' (1 ਤੀਤੁਸ 3:3)। ਉਹ ''ਨਾ ਮਤੀਆ, ਨਾ ਕ੍ਰੋਧੀ ... ਨਾ ਮੁੱਕੇਬਾਜ਼'' ਹੋਵੇ (ਤੀਤੁਸ 1:7)।

5. **ਪਰਿਵਾਰਿਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ।** ਪੌਲਸ ਦਾ ਸਵਾਲ ਸੀ ਕਿ ''ਜੇ ਕੋਈ ਆਪਣੇ ਹੀ

ਘਰ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਨਾ ਨਾ ਜਾਣੇ ਤਾਂ ਉਹ ਪਰਮੇਸ਼ੁਰ ਦੀ ਕਲੀਸੀਆ ਦੀ ਰਖਵਾਲੀ ਕਿੱਕਰ ਕਰੇਗਾ?’ (1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:5)। ...

6. ਤਜਰਬੇ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ। ਉਹ ‘ਨਵਾਂ ਚੇਲਾ’ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ (1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:6)। NIV ਵਿਚ ‘ਨਵਾਂ ਬਣਿਆ ਚੇਲਾ ਨਾ ਹੋਵੇ’ ਹੈ। ਬੀਜ ਦੀਆਂ ਜੜ੍ਹਾਂ ਅਤੇ ਕਰੂੰਬਲਾਂ ਫੁੱਟ ਕੇ ਦਰੱਖਤ ਬਣਨ ਦੇ ਬਾਅਦ ਹੀ ਫਲ ਲੱਗਦਾ ਹੈ। ਐਲਡਰ ਬਣਨ ਲਈ ਸਮਾਂ ਲਗਦਾ ਹੈ।^੯

ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ

ਦੋਹਾਂ ਸੂਚੀਆਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਸਵਾਲ ਹਨ। ਕੁਝ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ੱਕ ਹੈ ਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਖੂਬੀਆਂ ਨੂੰ ਪੌਲਸ ਦੇ ਸਮੇਂ ਵਿਚ ਵੀ ‘ਯੋਗਤਾਵਾਂ’ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿਚ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਸੀ। ਕੁਝ ਲੋਕਾਂ ਦਾ ਮੰਨਣਾ ਹੈ ਕਿ ਪਹਿਲੀ ਸਦੀ ਵਿਚ ਐਲਡਰਾਂ ਲਈ ਇਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਹੋਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਸੀ, ਪਰ ਅੱਜ ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਤਿਮੋਥਿਉਸ ਅਤੇ ਤੀਤੁਸ ਦੀਆਂ ਪੱਤਰੀਆਂ ਵਿਚ ਇਨ੍ਹਾਂ ਸੂਚੀਆਂ ਦੇ ਮੇਲ ਨਾ ਖਾਣ ਕਰਕੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਲੋਕਾਂ ਦਾ ਕਹਿਣਾ ਹੈ ਕਿ ਅਧਿਕਾਰਿਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੀ ਸਖਤ ਲਿਸਟ ਦੇ ਬਜਾਇ ਇਹ ਆਮ ਗਾਈਡਲਾਈਨਾਂ ਜਾਂ ਸੁਝਾਅ ਹੀ ਹੋਣਗੇ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਲੋਕਾਂ ਵਿਚ ਵੀ ਜੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਲਿਸਟਾਂ ਵਿਚ ਐਲਡਰ ਬਣਨ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਮੰਨਦੇ ਹਨ, ਵਿਚਾਰ ਦੇ ਫਰਕ ਪਾਏ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ‘ਬੱਚੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸੀ ਹੋਣ’ ਦਾ ਕੀ ਅਰਥ ਹੈ? ‘ਇੱਕੋ ਪਤਨੀ ਦਾ ਪਤੀ ਹੋਵੇ’ ਦਾ ਕੀ ਅਰਥ ਹੈ? ਕੋਈ ਐਲਡਰ ‘ਸਿੱਖਿਆ ਦੇਣ ਯੋਗ’ ਕਦੋਂ ਬਣਦਾ ਹੈ?

ਐਲਡਰਾਂ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਉਲਝਣ ਹੋਣ ਤੇ, ਮੰਡਲੀ ਨੂੰ ਕੀ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ? ਹੇਠਾਂ ਕੁਝ ਸਮੀਖਿਆਵਾਂ ਅਤੇ ਸੁਝਾਅ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਹਨ ਜੋ ਮਸੀਹੀ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਇਨ੍ਹਾਂ ਸਵਾਲਾਂ ਦੇ ਜਵਾਬਾਂ ਲਈ ਮਦਦਗਾਰ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਪਹਿਲੀ ਯੋਗਤਾ, ਜਿਸ ਵਿਚ ਬਾਕੀ ਦੀਆਂ ਸਭ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸਮਾ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਇਹੀ ਹੈ ਕਿ ਐਲਡਰ ਲਈ ਵਫ਼ਾਦਾਰ ਮਸੀਹੀ ਹੋਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੋਈ ਮੰਡਲੀ ਦੂਜੇ ਸਵਾਲਾਂ ਦੀ ਚਰਚਾ ਵਿਚ ਐਨੀ ਲੀਨ ਹੋ ਜਾਵੇ ਕਿ ਮੈਂਬਰਾਂ ਸਭ ਤੋਂ ਅਹਿਮ ਸਵਾਲ ਭੁੱਲ ਹੀ ਜਾਣ ਕਿ ‘ਕੀ ਉਹ ਪ੍ਰਭੂ ਦੀ ਕਲੀਸੀਆ ਦਾ ਵਫ਼ਾਦਾਰ ਮੈਂਬਰ ਹੈ?’

ਕਈ ਵਾਰ ਅਸੀਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਬੇਲੋੜੇ ਭਾਵ ਹੱਦੋਂ ਵੱਧ ਜ਼ੋਰ ਦੇਣ ਲੱਗਦੇ ਹਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਸ਼ਾਇਦ ਐਲਡਰ ਵੱਲੋਂ ਇੱਜ਼ਤ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਨਾਲ ਕੋਈ ਸਬੰਧ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਬਹੁਤ ਘੱਟ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਚਾਹੀਦਾ ਤਾਂ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਅਸੀਂ ਸਿਰਫ਼ ਕੁਝ ਹੀ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਤੇ ਧਿਆਨ ਦੇ ਕੇ ਹੋਰਨਾਂ ਗੱਲਾਂ ਨੂੰ ਨਜ਼ਰਅੰਦਾਜ਼ ਨਾ ਕਰੀਏ।

ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਬਹੁਤੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਹਰ ਮਸੀਹੀ ਵਿਚ ਹੋਣੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹਨ। ਇਸ ਪਾਠ ਵਿਚ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਚਾਰਟ ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰੋ। ਐਲਡਰ ਹੋਰ ਮਸੀਹੀ ਲੋਕਾਂ ਤੋਂ ਉੱਪਰ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਬਲਕਿ ਬਹੁਤ ਹੱਦ ਤਕ, ਉਹ ਇਕ ਵਫ਼ਾਦਾਰ ਮਸੀਹੀ ਹੈ ਜੋ ਰੂਹਾਨੀ ਪਿੱਛੜਤਾ ਦੇ ਪੱਧਰ ਤੇ ਪਹੁੰਚ ਗਏ ਹਨ ਜਿੱਥੇ ਦੂਜੇ ਮਸੀਹੀ ਪਹੁੰਚਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ।

ਬਹੁਤੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੀ ਇਕ ਹੀ ਹੱਦ ਹੈ। ਕਿਉਂਕਿ ਅਸੀਂ ਸਭ ਪਾਪ ਅਤੇ ਗਲਤੀਆਂ ਕਰਦੇ ਹਾਂ, ਇਸ ਲਈ ਇਹ ਇੱਛਾ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਕਿ ਐਲਡਰ 100 ਫੀਸਦੀ ‘ਪ੍ਰੋਫ਼ੈਸ਼ਨਲ, ਸੁਰਤ ਵਾਲਾ, ਨੇਕ ਚਲਣ, ਪਵਿੱਤਰ ਅਤੇ ਅਨੁਸ਼ਾਸਿਤ’ ਹੋਵੇਗਾ। ਕੁੱਲ

ਮਿਲਾ ਕੇ ਸੌ ਫ਼ੀਸਦੀ ਜਾਂ ਪਵਿੱਤਰ ਹੋਣਾ ਕਿਹੋ ਜਿਹਾ ਹੋਵੇਗਾ? ਇਸ ਲਈ ਸਾਨੂੰ ਪ੍ਰਚਾਰਕ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਮੈਂਬਰ ਵਿਚ ਇਨ੍ਹਾਂ ਸਭ ਗੁਣਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇਕ ਹੋਣ ਦੀ ਚਾਹ ਨਹੀਂ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ। ਸਗੋਂ ਸਾਨੂੰ ਇਹੀ ਚਾਹ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਕਿ ਐਲਡਰਾਂ ਵਿਚ ਬਹੁਤ ਹੱਦ ਤਕ ਇਹ ਗੁਣ ਪਾਏ ਜਾਣ। ਫਿਰ ਵੀ, ਇਸ ਦਾ ਇਹ ਅਰਥ ਨਹੀਂ ਨਿਕਲਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਕਿ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਭਾਵੇਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਕੁਝ ਹੱਦ ਤਕ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਪਰ ਐਲਡਰ ਨੂੰ ਯਾਦ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚ ਇਹ ਖੂਬੀ ਹੋਣੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ।

ਸਾਨੂੰ ਉਸ ਮਕਸਦ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜੋ ਇਨ੍ਹਾਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਪਿੱਛੇ ਹੈ। ਕੁਝ ਕੰਮਾਂ ਵਿਚ ਮਕਸਦ ਦਿੱਤਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਐਲਡਰ "ਆਪਣੇ ਘਰ ਦਾ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਨ ਵਾਲਾ..." ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ (1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:4)। ਕਿਉਂ? "ਪਰ ਜੇ ਕੋਈ ਆਪਣੇ ਹੀ ਘਰ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਨਾ ਨਾ ਜਾਣੇ ਤਾਂ ਉਹ ਪਰਮੇਸ਼ੁਰ ਦੀ ਕਲੀਸੀਆ ਦੀ ਰਖਵਾਲੀ ਕਿੱਕਰ ਕਰੇਗਾ?" (1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:5)। ਉਹ "ਨਵਾਂ ਚੇਲਾ" ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ। ਕਿਉਂ? ਕਿਉਂਕਿ ਨਵਾਂ ਚੇਲਾ ਹੋਣ ਕਰਕੇ ਉਹਨੂੰ ਫੁੱਲ ਕੇ ਸ਼ੈਤਾਨ ਵਾਲੀ ਸਜ਼ਾ (1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:6) ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਉਹ "ਕਲੀਸੀਆ ਦੇ ਬਾਹਰ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਵਿਚ ਨੇਕਨਾਮ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।" ਕਿਉਂ? ਨਹੀਂ ਤਾਂ ਉਹ "ਹੋ ਕੇ ਸ਼ੈਤਾਨ ਦੀ ਫਾਹੀ ਵਿਚ ਫਸ" (1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:7) ਸਕਦਾ ਹੈ। ਉਹ "ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਦੇ ਸ਼ਬਦ" ਵਿਚ ਖੜਾ ਰਹਿਣ ਵਾਲਾ ਹੋਵੇ। ਕਿਉਂ? "... ਉਹ ਖਰੀ ਸਿੱਖਿਆ ਨਾਲ ਉਪਦੇਸ਼ ਕਰੇ ਨਾਲੇ ਢੁੱਚਰ ਡਾਹੁਣ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਕਾਇਲ ਕਰ ਸਕੇ" (ਤੀਤੁਸ 1:9)। ਮਕਸਦ ਸਾਫ਼ ਨਾ ਹੋਣ ਤੇ ਵੀ ਸਾਨੂੰ ਇਸ ਨੂੰ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਹਰ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਕਾਰਣ ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਨਾਲ ਸਾਡੇ ਫੈਸਲੇ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਉਦਾਹਰਣ ਲਈ, ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਪਿੱਛੇ ਉਦੇਸ਼ ਉੱਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਨਾਲ ਸਾਨੂੰ ਇਹ ਸਮਝਣ ਵਿਚ ਮਦਦ ਮਿਲੇਗੀ ਕਿ ਬੱਚਿਆਂ ਦੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸੀ ਹੋਣ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਦਾ (ਤੀਤੁਸ 1:6) ਬੱਚੇ ਦਾ ਪਿਤਾ ਹੋਣ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਨਾਲ ਕੋਈ ਸਬੰਧ ਨਹੀਂ ਹੈ; ਇਸ ਲਈ ਗੋਦ ਲਿਆ ਗਿਆ ਬੱਚਾ (ਜਾਂ ਬੱਚੇ) ਜਾਂ ਪਾਲਿਆ ਹੋਇਆ ਬੱਚਾ (ਜਾਂ ਬੱਚੇ) ਖੁਦਾ ਦੀ ਮਰਜ਼ੀ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਜੀਵਨ ਗੁਜ਼ਾਰਨ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਉਸ ਸ਼ਰਤ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰ ਦੇਵੇਗਾ?

ਸਾਨੂੰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨਾਲ ਦੋ ਜੁੜੇ ਅਖੀਰਲੇ ਭਾਵ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਐਨੀ ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਨਾਲ ਕਿ ਕਿਸੇ ਆਦਮੀ ਵਿਚ ਇਹ ਗੁਣ ਹੀ ਨਾ ਹੋਣ ਅਤੇ ਇਹ ਕਹਿਣ ਨਾਲ ਕਿ "ਕੁਝ ਵੀ ਚੱਲਦਾ ਹੈ" ਬਚਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਕੁਝ ਲੋਕ ਐਲਡਰਾਂ ਲਈ ਜੋ ਨਾਮੁਮਕਿਨ ਸ਼ਰਤਾਂ ਠਹਿਰਾਉਂਦੇ ਹਨ ਸਾਫ਼ ਤੌਰ ਤੇ ਮੰਨਦੇ ਹਨ ਕਿ ਐਲਡਰ ਹੋਣ ਦਾ ਅਰਥ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਉਹਨੂੰ ਸਿੱਧ ਜਾਂ ਕਾਮਲ ਹੋਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਨੇ ਕੋਈ ਗਲਤੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ। ਇਹਦਾ ਅਰਥ ਇਹ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਕੋਈ ਵੀ ਆਦਮੀ ਕਦੇ ਵੀ, ਭਾਵੇਂ ਉਹ ਬਾਈਬਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦਾ ਹੋਵੇ ਜਾਂ ਅੱਜ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦਾ, ਐਲਡਰ ਬਣਨ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਬਣ ਸਕਦਾ। ਕੁਝ ਲੋਕਾਂ ਦਾ ਮੰਨਣਾ ਹੈ ਕਿ ਐਲਡਰ ਲਈ 'ਸਿਖਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ' ਹੋਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਇਸ ਲਈ ਐਲਡਰ ਬਣਨ ਲਈ ਬਹੁਤ ਵਧੀਆ ਪ੍ਰਚਾਰਕ ਜਾਂ ਟੀਚਰ ਹੋਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ।

ਹੋਰਨਾਂ ਕੋਲ ਸ਼ਾਇਦ ਕੋਈ ਮਾਪਦੰਡ ਹੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਲੱਗਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜੇ ਕੋਈ ਮਸੀਹੀ ਵਿਆਇਆ ਹੋਇਆ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਦੇ ਬੱਚੇ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਬਪਤਿਸਮਾ ਹੋ ਚੁੱਕਿਆ ਹੈ,

ਤਾਂ ਉਹ ਖੁਦ-ਬ-ਖੁਦ ਐਲਡਰ ਬਣਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ ਉਸ ਵਿਚ ਦੂਜੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਹੋਣ ਜਾਂ ਨਾ ਹੋਣ। ਇਵੇਂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਮੰਡਲੀਆਂ ਵਿਚ ਵਿਚਾਰ ਵਿਚ ਕਿ ਉਹ ‘‘ਕੰਮ ਕਰਨ ਨਾਲ ਵਧ’’ ਜਾਵੇਗਾ, ਨਾਕਾਬਲ ਆਦਮੀ ਨੂੰ ਐਲਡਰ ਬਣਾ ਲਓ। ਕੁਝ ਮੰਡਲੀਆਂ ਵਿਚ, ਐਲਡਰ ਦੀ ਚੋਣ ਮਸ਼ਹੂਰੀ ਪਾਉਣ ਜਾਂ ਸਮਾਜ ਵਿਚ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਹੋਣ ਦਾ ਤਰੀਕਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚ ਰੂਹਾਨੀ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਹੋਣ ਜਾਂ ਨਾ।

ਇਕ ਪਾਸੇ, ਬਹੁਤ ਹੀ ਛੋਟੀਆਂ ਛੋਟੀਆਂ ਗੱਲਾਂ ਤੇ ਧਿਆਨ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਭ ਹੱਦਾਂ ਦੀ ਲਾਪਰਵਾਹੀ ਕਰਨ ਵਿਚ ਕਿਤੇ ਇਕ ਵਿਚਕਾਰਲੀ ਥਾਂ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿਚ ਕਲੀਸੀਆ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਲੱਭ ਕੇ ਠਹਿਰਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜੋ ਕਾਮਯਾਬ ਤਾਂ ਨਹੀਂ ਪਰ ਐਲਡਰ ਬਣਨ ਦੇ ਯੋਗ ਜ਼ਰੂਰ ਹਨ।

ਅਖੀਰ ਵਿਚ ਸਾਨੂੰ ਇਹ ਫ਼ੈਸਲਾ ਹਰ ਮੰਡਲੀ ਤੇ ਛੱਡ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਆਪ ਫ਼ੈਸਲਾ ਕਰਨ ਕਿ ਐਲਡਰ ਬਣਨ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਕਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚ ਹਨ। ਜੇ ਮੰਡਲੀਆਂ ਦੀ ਖੁਦਮੁਖਤਿਆਰੀ ਦਾ ਅਰਥ ਕੁਝ ਵੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਸ ਦਾ ਅਰਥ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਮੰਡਲੀ ਨੂੰ ਇਹ ਹੱਕ ਹੈ ਕਿ ਉਹ (1) ਫ਼ੈਸਲਾ ਲੈਣ ਕਿ ‘‘ਵਿਸ਼ਵਾਸੀ ਹੋਣ,’’ ‘‘ਇੱਕੋ ਪਤਨੀ ਦਾ ਪਤੀ’’ ਹੋਣ ਅਤੇ ‘‘ਸਿਖਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ’’ ਦਾ ਕੀ ਅਰਥ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਵੀ ਫ਼ੈਸਲਾ ਲੈਣ ਦਾ ਹੱਕ ਹੋਵੇ ਕਿ ਦੂਜੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਵਿਚ ਕੀ ਹੈ, ਅਤੇ (2) ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੇ ਇਸ ਗਿਆਨ ਨੂੰ ਜਾਣਦੇ ਹੋਏ ਐਲਡਰ ਹੋਣ ਦੇ ਨਾਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਠਹਿਰਾਉਣ ਦਾ ਫ਼ੈਸਲਾ ਲੈਣ ਦਾ ਹੱਕ ਹੈ।

ਐਲਡਰਾਂ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੀ ਤੁਲਨਾ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨਾਲ ਕਰਨਾ

ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਦੀਆਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਖੂਬੀਆਂ ਨੂੰ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਅੱਜ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਐਲਡਰਾਂ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨਾਲ ਕਿਵੇਂ ਮਿਲਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ? ਜੇਮਸ ਵਿਲਬਰਨ³ ਨੇ ਆਪਣੀ ਕਿਤਾਬ ਵਿਚ ‘‘ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਦੀਆਂ ਦਸ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਈਆਂ’’ ਦੀ ਚਰਚਾ ਕੀਤੀ ਹੈ: (1) ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਵਿਚ ਇੱਛਾ, (2) ਜੋਸ਼, (3) ਆਤਮ-ਵਿਸ਼ਵਾਸ, (4) ਹਲੀਮੀ, (5) ਅੱਗੇ ਵਧਣ ਦੀ ਆਦਤ (6) ਦਰਸ਼ਨ, (7) ਗਿਆਨ, (8) ਵੰਡਣ ਵਾਲੀ ਸੋਚ, (9) ਕਲਪਨਾ, ਅਤੇ (10) ਫ਼ੈਸਲੇ ਲੈਣਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਕੈਂਨੱਥ ਗੈਂਗਲ ਨੇ ਆਪਣੀ ਕਿਤਾਬ ਵਿਚ ‘‘ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਦੀਆਂ ਪੰਜ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਅਤੇ ਛੇ ਸਹਾਇਕ ਚੀਜ਼ਾਂ’’ ਬਾਰੇ ਦੱਸਦਿਆਂ ਆਪਣੀ ਕਿਤਾਬ ਵਿਚ ਇਕ ਹੋਰ ਵਸੀਲੇ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ:

... ਲੇਖਕ ... ਮੁੱਢਲੇ ਕਾਰਕਾਂ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਹਮਦਰਦੀ, ਸਮੂਹਿਕ ਮੈਂਬਰਸ਼ਿਪ, ਵਿਚਾਰ, ਜੋਸ਼ (ਗਾਲੜੀਪੁਣਾ, ਜ਼ਿੰਦਾਦਿਲੀ, ਮਿਲਾਪੜਾਪਨ, ਜੋਸ਼, ਖੁੱਲ੍ਹਾਪਣ, ਚੁਸਤੀ, ਮੌਲਿਕਤਾ), ਅਤੇ ਭਾਵੁਕ ਸਥਿਰਤਾ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿਚ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਸਹਾਇਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਵਿਚ ਅਗਵਾਈ ਕਰਨ ਦੀ ਇੱਛਾ, ਸਮਝ, ਲਿਆਕਤ, ਮਜ਼ਬੂਤੀ, ਆਤਮ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਅਤੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਨੂੰ ਸਾਂਝਾ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੈ।⁴

ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਤੁਲਨਾ 1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ ਅਤੇ ਤੀਤੁਸ ਵਿਚਲੀਆਂ ਸੂਚੀਆਂ ਨਾਲ ਕਰਨ ਤੇ ਬਰਾਬਰੀ ਨਾਲੋਂ ਇਲਾਵਾ ਫ਼ਰਕ ਬਹੁਤੇ ਮਿਲਦੇ ਹਨ।⁵ ਉਦਾਹਰਣ ਲਈ ਪੌਲਸ ਨੇ ਐਲਡਰਾਂ

ਲਈ ਜੋਸ਼, ਕਲਪਨਾ, ਆਤਮ-ਵਿਸ਼ਵਾਸ, ਦਰਸ਼ਨ, ਸਮਝ ਜਾਂ ਖੁੱਲ੍ਹੇਪਨ ਦੀ ਲੋੜ ਬਾਰੇ ਵਿਚ ਕੁਝ ਨਹੀਂ ਕਿਹਾ। ਇਸ ਦੇ ਇਲਾਵਾ, ਜੇ ਅਸੀਂ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਦੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਦੀ ਸੂਚੀ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਨੀ ਹੋਵੇ, ਜੋ ਸਾਨੂੰ ਵਪਾਰ ਜਾਂ ਖੇਡਾਂ ਜਾਂ ਫੌਜ ਵਿਚ ਮਿਲਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਸਾਨੂੰ ਕਿਹੜੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਮਿਲੇਗੀ? ਇਮਾਨਦਾਰੀ ਨਾਲ ਜਵਾਬ ਦਿਓ, ਤਾਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਸੂਚੀ ਵਿਚ ਸਾਨੂੰ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ 1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3 ਅਤੇ ਤੀਤੁਸ 1, ਵਾਲੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨਾ ਮਿਲਣ।

ਇਸ ਵਿਚ ਕੀ ਅੰਦਾਜ਼ਾ ਲਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ? ਇਹ ਨਿਚੋੜ ਕੱਢਣਾ ਤਰਕਸੰਗਤ ਲੱਗਦਾ ਹੈ ਕਿ 1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3 ਅਤੇ ਤੀਤੁਸ 1 ਵਿਚਲੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਇਕ ਖਾਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਲਈ ਇਕ ਖਾਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਆਦਮੀ ਨੂੰ ਚੁਣਨ ਲਈ ਵਰਤਣ ਲਈ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਇਸ ਦਾ ਮਤਲਬ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਜ਼ਰੂਰੀ ਨਹੀਂ ਕਿ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਲੋਕਾਂ ਵਿਚ ਇਹ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਹਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਦੇ ਗੁਣ ਹੋਣ, ਅਤੇ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਕਿ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਲੋਕਾਂ ਵਿਚ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਦੇ ਗੁਣ ਹਨ ਉਹ ਅਜਿਹੀ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹੋਣ! ਇਹਨੂੰ ਸਮਝ ਕੇ ਸਾਨੂੰ ਦੋ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਗਲਤੀਆਂ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਚਣ ਵਿਚ ਮਦਦ ਮਿਲ ਸਕਦੀ ਹੈ: (1) ਇਹ ਸੋਚੋ ਕਿ ਕੁਝ ਲੋਕ ਇਸ ਲਈ ਅਯੋਗ ਹਨ ਕਿਉਂਕਿ ਦੂਜੇ ਇਲਾਕਿਆਂ ਵਿਚ ਆਗੂ ਜਾਂ ਲੀਡਰ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਅਤੇ (2) ਇਹ ਸੋਚੋ ਕਿ ਕੁਝ ਲੋਕ ਇਸ ਲਈ ਯੋਗ ਹਨ ਕਿ ਉਹ ਦੂਜੇ ਇਲਾਕਿਆਂ ਵਿਚ ਆਗੂ ਹਨ।

ਐਲਡਰਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ

ਕਿਹੜਾ ਤਰੀਕਾ ਅਪਣਾਇਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਨਾਲ ਸਥਾਨਕ ਕਲੀਸੀਆ ਵਿਚ ਐਲਡਰਾਂ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਲਈ ਆਦਮੀਆਂ ਨੂੰ ਚੁਣ ਕੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ? ਨਵਾਂ ਨੇਮ ਸੰਕੇਤ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਕ ਮਾਮਲੇ ਵਿਚ ਇਕ ਇਵੈਂਜਲਿਸਟ (ਤੀਤੁਸ) ਨੇ ਐਲਡਰ ਠਹਿਰਾਏ ਜਾਂ ਥਾਪੇ (ਤੀਤੁਸ 1:5) ਅਤੇ ਇਕ ਦੂਜੀ ਘਟਨਾ ਵਿਚ ਇਕ ਰਸੂਲ ਅਤੇ ਉਸ ਦੇ ਸਾਥੀ (ਪੌਲੁਸ ਅਤੇ ਬਰਨਾਬਾਸ) ਨੇ ਐਲਡਰ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਸਨ (ਰਸੂਲਾਂ ਦੇ ਕੰਮ 14:23)। ਪਰ ਇਸ ਵਿਚ ਇਹ ਪਤਾ ਨਹੀਂ ਲਗਦਾ ਕਿ ਐਲਡਰਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਿਚ ਕਿਹੜਾ ਖ਼ਾਸ ਢੰਗ ਵਰਤਿਆ ਗਿਆ ਸੀ। ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਕਲੀਸੀਆ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਿਲ ਕੀਤੇ ਬਗ਼ੈਰ ਉਸ ਕੰਮ ਨੂੰ ਕਰਨ ਲਈ ਐਲਡਰਾਂ ਨੂੰ ਚੁਣਨ ਦਾ ਫ਼ੈਸਲਾ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨਾ ਲਿਆ ਹੋਵੇ।

ਐਲਡਰਾਂ ਨੂੰ ਕਿਵੇਂ ਚੁਣਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ? ਨਵਾਂ ਨੇਮ ਇਸ ਸਵਾਲ ਦਾ ਜਵਾਬ ਖਾਸ ਤੌਰ ਤੇ ਨਹੀਂ ਦਿੰਦਾ, ਸਗੋਂ ਰਸੂਲਾਂ ਦੇ ਕੰਮ 6 ਅਧਿਆਇ ਵਿਚ ਇਹ ਸਾਨੂੰ ਪੁਰਖਾਂ ਨੂੰ ਕਲੀਸੀਆ ਵਿਚ ਇਕ ਖਾਸ ਕੰਮ ਲਈ ਵੱਖ ਕਰਨ ਲਈ ਇਕ ਨਮੂਨਾ ਦਿੰਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਘਟਨਾ ਵਿਚ: (1) ਰਸੂਲਾਂ ਨੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਪੁਰਖਾਂ ਲਈ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਇਹ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਸੀ ਕੁਝ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਠਹਿਰਾਈਆਂ ਗਈਆਂ: ‘‘ਉਨ੍ਹਾਂ ਬਾਰਾਂ ਨੇ ਚੋਲਿਆਂ ਦੀ ਸੰਗਤ ਨੂੰ ਕੋਲ ਸੱਦ ਕੇ ਆਖਿਆ, ... ‘ਆਪਣੇ ਵਿੱਚੋਂ ਸੱਤ ਨੇਕ ਨਾਮ ਆਦਮੀਆਂ ਨੂੰ ਜਿਹੜੇ ਆਤਮਾ ਅਤੇ ਬੁੱਧ ਨਾਲ ਭਰਪੂਰ ਹੋਣ ਚੁਣ ਲਓ ਕਿ ਅਸੀਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਕੰਮ ਉੱਤੇ ਠਹਿਰਾਈਏ’’ (ਰਸੂਲਾਂ ਦੇ ਕੰਮ 6:2, 3)। (2) ਕਲੀਸੀਆ ਨੇ ਮਿਲ ਕੇ ਆਪਣੇ ਵਿੱਚੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਪੁਰਖਾਂ ਨੂੰ ਚੁਣਿਆ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚ ਇਹ ਖੂਬੀਆਂ ਸਨ: ‘‘ਇਹ ਗੱਲ ਸਾਰੀ ਸੰਗਤ ਨੂੰ ਚੰਗੀ ਲੱਗੀ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ... [ਸੱਤ ਪੁਰਖਾਂ ਨੂੰ]

ਚੁਣਿਆ' (ਰਸੂਲਾਂ ਦੇ ਕੰਮ 6:5)। (3) ਰਸੂਲਾਂ ਨੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਉੱਤੇ ਹੱਥ ਰੱਖ ਕੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕੰਮ ਤੇ ਲਾ ਦਿੱਤਾ (ਜਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਮੁਕਰੱਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ): 'ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਰਸੂਲਾਂ ਦੇ ਅੱਗੇ ਖੜਾ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਪ੍ਰਾਰਥਨਾ ਕਰ ਕੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਉੱਤੇ ਹੱਥ ਰੱਖੇ' (ਰਸੂਲਾਂ ਦੇ ਕੰਮ 6:6)।

ਇਸ ਉਦਾਹਰਣ ਵਿਚ ਅੱਜ ਐਲਡਰਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਅਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਇਕ ਵਧੀਆ ਢੰਗ ਮਿਲਦਾ ਹੈ: (1) ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਰਸੂਲਾਂ ਵੱਲੋਂ ਠਹਿਰਾ ਦਿੱਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ। (2) ਇਨ੍ਹਾਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਮੰਡਲੀ ਸਾਹਮਣੇ ਦੱਸਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ, ਕਿਸੇ ਇਵੈਂਜਲਿਸਟ/ਪ੍ਰਚਾਰਕ ਜਾਂ ਟੀਚਰ ਦੇ ਰਾਹੀਂ ਜੋ ਐਲਡਰ ਬਣਨ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਤੇ ਚਰਚਾ ਕਰੇ। ਪ੍ਰਭੂ ਦੇ ਇੱਜ਼ਤ ਦੀ ਪਾਸਬਾਨੀ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਨੂੰ ਚੁਣੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਕਲੀਸੀਆ ਦੇ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਸਮਝਾਇਆ ਜਾਵੇ। (3) ਕਲੀਸੀਆ ਦੇ ਲੋਕ ਮਿਲ ਕੇ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕਰਨ ਕਿ ਉਸ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿੰਨ੍ਹਾਂ ਆਦਮੀਆਂ ਵਿਚ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਪਾਈਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਕਲੀਸੀਆ ਹੀ ਨਵੇਂ ਨੇਮ ਦੇ ਨਕਸ਼ੇ ਕਦਮ ਤੇ ਚੱਲਦੇ ਹੋਏ ਆਪਣੇ ਆਗੂਆਂ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਦੀ ਹੈ। (4) ਫਿਰ ਐਲਡਰਾਂ ਨੂੰ ਜਨਤਕ ਸੇਵਾ ਵਿਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕੰਮ ਲਈ ਥਾਪਿਆ (ਵੱਖ ਕੀਤਾ) ਜਾਂ ਠਹਿਰਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਸਾਰ

ਐਲਡਰਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਿਚ ਬੜੀ ਚੌਕਸੀ ਵਰਤਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ। ਜਿਵੇਂ ਕਿਸੇ ਨੇ ਕਿਹਾ ਹੈ, ਐਲਡਰ ਨੂੰ 'ਲਾਹੁਣ' ਨਾਲੋਂ ਬਣਾਉਣਾ ਅਸਾਨ ਹੈ। ਕਿਸੇ ਐਲਡਰ ਨੂੰ ਜਿਸ ਨੇ ਬਾਅਦ ਵਿਚ ਅਯੋਗ ਹੋਣਾ ਧਾਰ ਲਿਆ ਹੋਵੇ, ਅਹੁਦੇ ਤੋਂ ਲਾਹੁਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਨਾ ਔਖਾ ਹੈ ਅਤੇ ਬਹੁਤਾ ਕਰਕੇ ਇਸ ਨਾਲ ਕਲੀਸੀਆ ਵਿਚ ਬੜੀਆਂ ਮੁਸ਼ਕਿਲਾਂ ਪੈਦਾ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਜੇ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਇਕ ਨਾ ਹੋਣ, ਤਾਂ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਲੋਕਾਂ ਵਿਚ ਇਸ ਗੱਲ ਨਾਲ ਰਜ਼ਾਮੰਦੀ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਆਦਮੀ ਨੂੰ ਐਲਡਰ ਥਾਪਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਸ ਵਿਚ ਨਵੇਂ ਨੇਮ ਵਿਚ ਦੱਸੀਆਂ ਗਈਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਹੋਣ। ਫਿਰ ਵੀ, ਜੇ ਇਹ ਲੱਗੇ ਕਿ ਉਹ ਦੇ ਥਾਪੇ ਜਾਣ ਦੇ ਬਾਅਦ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਮੁਸ਼ਕਿਲਾਂ ਪੈਦਾ ਹੋ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ ਤਾਂ ਜਿੱਥੋਂ ਤਕ ਹੋ ਸਕੇ ਉਸ ਨੂੰ ਥਾਪਿਆ ਹੀ ਨਾ ਜਾਵੇ।

ਟਿੱਪਣੀਆਂ

¹ਬਹੁਤੇ ਬਦਲਵੇਂ ਅਨੁਵਾਦ ਕਰਟਿਸ ਵਾਅਨ, ਸੰਪਾ. *ਦਿ ਨਿਊ ਟੈਸਟਾਮੈਂਟ ਫਰਾਮ 26 ਟ੍ਰਾਂਸਲੇਸ਼ਨਜ਼* (ਕ੍ਰੈਡ ਰੈਪਿਡਸ, ਮਿਸਿਗਨ: ਜ਼ੋਡਰਵਨ, 1967) ਤੋਂ ਲਏ ਗਏ ਹਨ। ਸੰਖੇਪ ਰੂਪਾਂ ਦਾ ਅਰਥ ਇਸ ਕਿਤਾਬ ਵਿਚ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਥਾਂ ਮਿਲ ਸਕਦਾ ਹੈ। ²ਡਿੱਕ ਮਾਰਸੀਅਰ 'ਹੂ ਕੈਨ ਸਰਵ ਐਂਜ ਐਲਡਰ?' *ਦਿ ਈਸਟਸਾਈਡ ਬੁਲੇਟਿਨ*, ਈਸਟਸਾਈਡ ਚਰਚ ਆਫ ਕ੍ਰਾਈਸਟ, ਮਿਡਵੈਸਟ ਸਿਟੀ, ਓਕਲਾਹੋਮਾ (21 ਅਕਤੂਬਰ, 1979)। ³ਜੇਮਸ ਵਿਲਬਰਨ, *ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਫਾਰ ਕ੍ਰਾਈਸਟ ਇਨ ਦ ਲੌਕਲ ਚਰਚ* (ਵਿਚਿਟਾ ਫਾਲਜ਼, ਟੈਕਸਸ, ਫ਼ੇਬ ਪ੍ਰੈੱਸ, 1963), 20-54. ⁴ਕੈਨੋਥ ਓ. ਗੈਂਗਲ, *ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਆਫ ਚਰਚ ਐਂਜ ਕੋਸ਼ਨ* (ਸਿਕਾਗੋ: ਮੂਡੀ ਪ੍ਰੈੱਸ, 1970), 162, ਚਾਰਲਸ ਈ. ਹੈਂਡੀ ਅਤੇ ਮੁੱਰੇ ਜੀ. ਰੋਸ, *ਨਿਊ ਅੰਡਰਸਟੈਂਡਿੰਗਜ਼ ਆਫ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ*, 43, 64-85 ਤੋਂ ਦੁਹਰਾਉਂਦਿਆਂ। ⁵ਸੱਚ ਕਹੋ ਤਾਂ, *ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਫਾਰ ਕ੍ਰਾਈਸਟ ਇਨ ਦ ਲੌਕਲ ਚਰਚ* ਵਿਚ ਜੇਮਸ ਵਿਲਬਰਨ ਸਾਇਦ ਸਥਾਨਕ ਕਲੀਸੀਆ ਵਿਚ ਐਲਡਰ ਬਣਨ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੀ ਨਹੀਂ, ਸਗੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੀ ਗੱਲ ਕਰ ਰਿਹਾ ਸੀ ਜੋ ਕਲੀਸੀਆ ਦੇ ਆਗੂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਅੰਦਰ ਲਿਆਉਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਜੇ ਗੱਲ ਐਲਡਰਾਂ ਲਈ ਹੈ, ਉਹੀ ਹਰ ਮਸੀਹੀ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ

ਐਲਡਰਾਂ ਲਈ	ਯੋਗਤਾਵਾਂ	ਹਰ ਮਸੀਹੀ ਲਈ
1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:2	ਨਿਰਦੋਸ਼ (ਬੇਕਸੂਰ)	1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 5:7; 6:14
1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:2	ਪ੍ਰਹੇਜ਼ਗਾਰ (ਚੁਕੰਨਾ)	1 ਪਤਰਸ 1:13; 4:7; 5:8
1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:2	ਨੇਕਚਲਣ (ਸਚੇਤ; ਸੰਜੀਦਾ)	ਤੀਤੁਸ 2:2, 5; ਰੋਮੀਆਂ 12:3
1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:2	ਪ੍ਰਾਹੁਣਚਾਰ	ਰੋਮੀਆਂ 12:13; ਇਬ. 13:2
1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:2	ਸਿੱਖਿਆ ਦੇਣ ਦੇ ਯੋਗ	ਇਬਰਾਨੀਆਂ 5:12
1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:3	ਨਾ ਪਿਆਕੜ (ਨਾ ਸ਼ਰਾਬੀ)	ਤੀਤੁਸ 2:3; ਅਫਸੀਆਂ 5:18
1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:3	ਨਰਮ (ਸਹਿਣਸ਼ੀਲ)	ਫਿਲਿੱਪੀਆਂ 4:5; ਕੁਲੁੱਸੀਆਂ. 3:13; ਤੀਤੁਸ 3:2
1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:3	ਝਗੜਾਊ ਨਹੀਂ (ਨਾ ਕੁਪੱਤਾ; ਨਾ ਲੜਾਕਾ)	ਯਾਕੂਬ 4:2; 2 ਤਿਮੋ. 2:24
1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:3	ਨਾ ਪੈਸੇ ਦਾ ਲੋਭੀ ਹੋਵੇ	1 ਤਿਮੋ. 6:10; 2 ਤਿਮੋ. 3:2
1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:4	ਬੱਚੇ ਆਗਿਆਕਾਰੀ, ਸਤਿਕਾਰ ਕਰਨ ਵਾਲੇ	ਅਫਸੀਆਂ 6:1-4
1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 3:7	ਬਾਹਰ ਵਾਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਨੇਕਨਾਮ	1 ਪਤਰਸ 2:12-16
ਤੀਤੁਸ 1:8	ਧਰਮੀ (ਈਮਾਨਦਾਰ)	ਕੁਲੁੱਸੀਆਂ 4:1
ਤੀਤੁਸ 1:8	ਪਵਿੱਤਰ (ਸ਼ਰਧਾਲੂ)	ਅਫਸੀਆਂ 4:24; 1 ਤਿਮੋਥਿਉਸ 2:8
ਤੀਤੁਸ 1:8	ਸੰਜਮੀ (ਪ੍ਰਹੇਜ਼ਗਾਰ)	ਗਲਾਤੀਆਂ 5:23